

جعبه ابزار کار در بریتانیا



راهنمای کاریابی
ویژه افراد تازه وارد به بریتانیا

مقدمه

این جعبه‌ابزار مروری کلی بر اشتغال در بریتانیا را به تازه‌واردان به این کشور ارائه می‌دهد. لازم به ذکر است که این جعبه‌ابزار اطلاعاتی جامع را ارائه نمی‌دهد، بلکه به‌منظور ارائه شرحی اجمالی، طراحی شده است. استفاده از این راهنما مستلزم داشتن سطح مناسبی از درک مطلب زبان انگلیسی است. همچنین، می‌تواند برای افرادی مفید واقع شود که از پناهندگان و دیگر مهاجران جویای کار حمایت می‌کنند.

پیوندهایی به اطلاعات بیشتر درباره هر موضوع وجود دارد، که با کلیک روی تصویر یا متن برجسته، قابل‌دسترسی است. همچنین، پیوندها و منابع حاوی اطلاعات و مشاوره بیشتر در انتهای هر بخش ارائه شده است.

فهرست مطالب

صفحه

وضعیت مهاجرت آنلاین (ویزای الکترونیکی)

A. حق اشتغال در بریتانیا

4-5

اثبات حق اشتغال

شماره بیمه ملی چیست؟

فهرست مشاغل دچار کمبود نیروی کار

خدمات افشا و منع دسترسی



وضعیت اشتغال شما چگونه است؟

B. انواع اشتغال

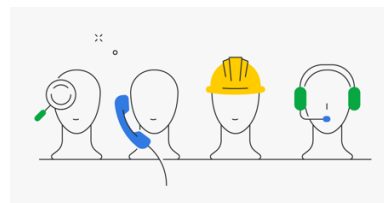
6-7

مؤسسات کاریابی

قراردادهای استخدام

دوره‌های کارآموزی

خوداشتغالی



وبسایت‌های کاریابی

C. یافتن شغل و تقاضا برای آن

8-10

شبکه‌سازی

مهارت‌های قابل انتقال

رزومه و نامه درخواست کار

تقاضانامه شغلی

مصاحبه‌های شغلی

منابع



11 **D. نکاتی مهم که هنگام شروع کار، باید در نظر بگیرید**

مراقبت از کودکان
حمل و نقل
مزایای حین کار
مالیات و بیمه ملی



12-13 **E. آموزش و تجربه کاری**

مهارت‌های زبان انگلیسی و ESOL
آموزش برای کار
کار داوطلبانه



14-15 **F. حقوق شما در محل کار**

قانون برابری
بهداشت و ایمنی
حقوق استخدامی اولیه
مستمری‌ها
محافظت در برابر سوءاستفاده در محل کار



16 **G. اطلاعات ویژه افراد دارای مدارک و صلاحیت‌های حرفه‌ای**

نهادهای حرفه‌ای و برنامه‌های تخصصی
الزامات زبان انگلیسی
مدارک بین‌المللی و معادل آنها در بریتانیا



17 **منابع تکمیلی**

18-19 **واژه‌نامه - پیوند واژه‌نامه در پایین هر صفحه نیز، درج شده است**

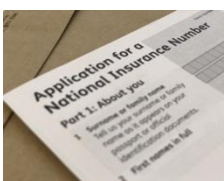
جعبه ابزار کار در بریتانیا

حق اشتغال در بریتانیا

به جز در صورتی که شهروند بریتانیا باشید، در سایر موارد باید ثابت کنید که حق اشتغال در بریتانیا را دارید. کارفرمایان در صورت استخدام غیرقانونی افراد، ممکن است با مجازات‌هایی مانند جریمه نقدی یا حتی زندان، روبرو شوند.

بیش از 20 نوع ویزای کاری خاص در بریتانیا وجود دارد، و این فهرست مرتباً به‌روزرسانی می‌شود. با استفاده از [این سرویس آنلاین](#)، بفهمید آیا ویزای مناسب برای کار در بریتانیا را دارید یا خیر.

برای کسب اطلاعات بیشتر و عمیق‌تر، روی پیوندها کلیک کنید

«اداره ویزا و مهاجرت بریتانیا» (UKVI, UK Visas and Immigration) در حال توسعه یک سامانه دیجیتال مهاجرت است. این بدان معنی است که آنها یک پرونده آنلاین حاوی وضعیت مهاجرت شما را جایگزین مدارک فیزیکی می‌کنند. این ویزا به‌عنوان ویزای الکترونیکی (eVisa) شناخته می‌شود. ویزای الکترونیکی یک پرونده آنلاین مشتمل بر وضعیت مهاجرت شما و شرایط اجازه ورود شما به بریتانیا یا اقامت‌تان در این کشور است. کلیه افرادی که از مدارک مهاجرت فیزیکی، مانند «مجوز اقامت بیومتریک» (BRP, Biometric Residence Permit)، برای اثبات وضعیت مهاجرتی خود استفاده می‌کنند و قبلاً حساب UKVI ندارند، باید با ایجاد یک حساب UKVI، به ویزای الکترونیکی خود دسترسی پیدا کنند. به‌روزرسانی مدرک فیزیکی شما به ویزای الکترونیکی تأثیری بر وضعیت مهاجرت شما یا شرایط اجازه ورود یا اقامت شما در بریتانیا، ندارد. به ویزای الکترونیکی خود، دسترسی پیدا کنید	وضعیت مهاجرت آنلاین (ویزای الکترونیکی) 
اگر به شما گفته شده که می‌توانید وضعیت مهاجرتی خود را آنلاین مشاهده کنید، می‌توانید با دریافت یک کد اشتراک‌گذاری، حق اشتغال خود در بریتانیا را اثبات کنید. این کد به مدت ۳۰ روز معتبر است و می‌توان آن را با کارفرمایان به اشتراک گذاشت، تا بتوانند موارد زیر را بررسی کنند: • نوع کاری که مجاز به انجام آن هستید • مدتی که می‌توانید در بریتانیا کار کنید • امکان درخواست مزایا یا دسترسی به خدمات NHS توسط شما • امکان باز کردن حساب بانکی توسط شما می‌توانید از طریق وبسایت دولت، به کد اشتراک‌گذاری خود، دسترسی پیدا کنید. برای این منظور، به گذرنامه یا کارت شناسایی، مجوز اقامت بیومتریک (BRP) یا ویزا، و شماره کارت اقامت بیومتریک خود، نیاز خواهید داشت.	اثبات حق اشتغال 
NINO مخفف شماره بیمه ملی است و یک شماره مرجع برای پرداخت مالیات، بیمه ملی، و نیز درخواست مزایا، محسوب می‌شود. شهروندان بریتانیایی در سن ۱۶ سالگی، NINO دریافت می‌کنند. به پناهندگان نیز، NINO داده می‌شود. با این حال، این شامل حال همه کسانی نمی‌شود که حق اشتغال دارند؛ بنابراین، ممکن است لازم باشد برای NINO درخواست دهید. می‌توانید بدون NINO هم شروع به کار کنید؛ اما برای اطمینان از اینکه سهم بیمه ملی و مالیاتی که پرداخت می‌کنید به‌درستی به نام شما ثبت شده، به آن نیاز خواهید داشت. روند دریافت NINO می‌تواند تا ۱۶ هفته طول بکشد؛ از این رو، بهتر است هرچه زودتر برای آن درخواست دهید.	«شماره بیمه ملی» (National Insurance Number) چیست؟ 

فهرست حقوق و دستمزد اداره مهاجرت شامل مشاغلی است که کسب و کارها و کارفرمایان بریتانیایی برای آنها، با کمبود نیروی کار مواجه هستند. افرادی که به دنبال پناهندگی هستند عموماً اجازه کار ندارند؛ اما اگر درخواست آنها پس از ۱۲ ماه بدون هیچ تقصیری از جانب خودشان، معوق بماند و دارای صلاحیت‌های لازم باشند، واجد شرایط تقاضا برای مشاغل موجود در فهرست مشاغل دچار کمبود نیروی کار، محسوب می‌شوند. برای حق اشتغال در این مشاغل، باید تقاضای خود را کتباً به اداره ویزا و مهاجرت بریتانیا ارائه دهید.	فهرست مشاغل دچار کمبود نیروی کار 
بسیاری از مشاغل در بریتانیا نیاز به بررسی سوءپیشینه دارند. این موارد معمولاً شامل کار با کودکان، سالمندان، و افراد معلول می‌شود. خدمات افشا و منع دسترسی (DBS, Disclosure and Barring Service) مرجعی است که کارفرمایان می‌توانند از طریق آن، سابقه کیفری شما را بررسی کنند. بررسی‌ها را می‌توان فقط در داخل بریتانیا انجام داد. اگر طی ۵ سال گذشته در بریتانیا زندگی نکرده‌اید، شاید لازم باشد برای صدور «گواهی حسن پیشینه» از کشور خود، درخواست دهید. روند درخواست برای این نوع گواهی از کشوری به کشور دیگر، متفاوت است. ممکن است دریافت این سوابق از کشور خودتان برایتان دشوار باشد؛ لذا، بهتر است با کارفرمایان درباره بررسی‌های جایگزین، مانند معرفی‌نامه‌ها و توصیه‌نامه‌های اضافی، صحبت کنید. همچنین، می‌توانید از طریق یک متخصص حقوقی، «سوگند» بخورید. برخی محکومیت‌های کیفری «سپری‌شده» تلقی می‌شوند و لازم نیست آنها را اعلام کنید. با این حال، قوانین پیچیده هستند؛ بنابراین، اگر سابقه محکومیت کیفری دارید، بهتر است در این مورد مشورت بگیرید تا اگر کارفرما در این خصوص پرسش کند، بتوانید پاسخی مناسب بدهید.	خدمات افشا و منع دسترسی 

1. اشتغال در بریتانیا بدون مدارک صحیح و معتبر، غیرقانونی است 2. برای اشتغال یا دریافت مزایا، باید برای شماره بیمه ملی، درخواست دهید 3. بسیاری از مشاغل در بریتانیا به بررسی سوابق کیفری، موسوم به DBS، نیاز دارند	نکات اصلی
---	-------------------------

پیوندها و منابع مفید

- **سهام بیمه ملی چیست؟**
- «پروژه عدالت مهاجرت» (Migration Justice Project) یک **راهنما** را تهیه کرده تا افراد پناهجو به کمک آن بفهمند که آیا می‌توانند برای دریافت مجوز کار در حین بررسی درخواست پناهندگی خود، اقدام کنند؛ و اگر بله، چگونه.
- **فهرست الفبایی کشورهای** و روند درخواست بررسی سوابق کیفری در خارج از کشور
- راهنمای دولت درباره **سوگند** و معرفی‌نامه برای متقاضیان مجوز SIA، که برای کار در خدمات امنیتی لازم است.
- اگر سابقه کیفری دارید، **Unlock** می‌تواند اطلاعات، مشاوره، و پشتیبانی لازم را به شما ارائه دهد.

جعبه ابزار کار در بریتانیا

انواع اشتغال

اشتغال معمولاً در یکی از سه دسته زیر قرار می‌گیرد:

بخش خصوصی – شامل شرکت‌ها و کسب‌وکارهایی است که برای صاحبان خود، سودآوری دارند. آنها از طریق فروش کالا و خدمات، تأمین مالی می‌شوند. به عنوان مثال، مغازه‌ها، هتل‌ها، انبارها، و کارخانه‌ها جزء بخش خصوصی هستند.

بخش دولتی – اینها سازمان‌هایی هستند که توسط دولت اداره می‌شوند. آنها خدماتی را به نفع جامعه ارائه می‌دهند و هزینه آنها از محل مالیات‌ها، تأمین می‌گردد. مدارس، بیمارستان‌ها، و شوراهای محلی نمونه‌هایی از سازمان‌های بخش دولتی هستند.

بخش داوطلبانه – این بخش، که به عنوان «بخش سوم» نیز شناخته می‌شود، شامل خیریه‌ها، گروه‌های اجتماعی، شرکت‌های اجتماعی، و سایر گروه‌هایی است که سودآوری ندارند.

برای کسب اطلاعات بیشتر و عمیق‌تر، روی پیوندها کلیک کنید

حقوق استخدامی شما به **وضعیت اشتغالتان** بستگی دارد.

اگر کارفرمای شما کار منظم ارائه می‌دهد و زمان و مکان انجام آن را تعیین می‌کند، **کارمند** محسوب می‌شوید. اگر کارفرما ساعات کاری منظم یا تضمین‌شده‌ای به شما پیشنهاد نکند، مثلاً کارکنان موقت یا کارگران فصلی، **کارگر** محسوب می‌شوید.

در هر دو مورد، کارفرما مالیات و بیمه ملی را از طرف شما پرداخت می‌کند؛ و شما از حقوق استخدامی اولیه، مانند مرخصی سالانه با حقوق و حداقل دستمزد، برخوردار هستید. اگر پاره‌وقت کار می‌کنید، از همان حقوقی برخوردارید که یک کارگر تمام‌وقت دارد.

اطلاعات بیشتر را می‌توانید در **بخش E – «حقوق شما در محل کار»**، بیابید.

وضعیت اشتغال شما چگونه است؟



مؤسسات کاریابی به نمایندگی از کارفرمایان، برای یافتن نامزدهای مناسب جهت پر کردن فرصت‌های شغلی آنها، فعالیت می‌کنند. مؤسسه کاریابی **هرگز** نباید در ازای پیدا کردن شغل برایتان، از شما هزینه‌ای دریافت کند.

برخی مؤسسات کاریابی کارکنانی را برای سایر کسب‌وکارها پیدا می‌کنند، اما خودشان حقوق آن کارکنان را می‌پردازند. آنها به عنوان کسب‌وکارهای استخدامی شناخته می‌شوند. در این صورت شما **کارگر مؤسسه** تلقی خواهید شد. این نوع استخدام اغلب در بخش‌هایی مانند تولید و انبارداری، دیده می‌شود.

مؤسسات کاریابی و استخدام



قراردادهای استخدام



وقتی شغلی به شما پیشنهاد می‌شود، کارفرمای شما **باید** «بیانیه کتبی جزئیات استخدام» را که اغلب به عنوان «**قرارداد استخدام**» شناخته می‌شود، در اختیار شما قرار دهد. این بیانیه یا قرارداد یک توافق‌نامه قانونی است که حقوق و مسئولیت‌های شما را مشخص می‌کند. باید به کارگران مؤسسه نیز، بیانیه کتبی جزئیات استخدام داده شود؛ و آنها و از روز نخست، باید از حقوق استخدامی اولیه برخوردار باشند.

قراردادهای دائم تاریخ پایان مشخصی برای استخدام ندارند. قراردادهای مدت‌دار یا موقت، تاریخ پایان مشخصی برای استخدام دارند. «**قرارداد بدون ساعت کار**» به توافقی اشاره دارد که در آن، حداقل ساعات کاری تعیین‌شده‌ای وجود ندارد.

دوره کارآموزی نوعی اشتغال باحقوق است که طی آن، کارمند بخشی از وقت خود را صرف دوره آموزشی می‌کند که به اخذ یک مدرک معتبر ملی، منتج می‌شود. بسیاری از مردم فکر می‌کنند که دوره‌های کارآموزی مختص جوانان است، اما افراد در هر سنی می‌توانند برای کارآموزی تقاضا دهند، درست مانند تقاضا برای هر شغل دیگری. با این حال، حداقل دستمزد برای یک کارآموز بسیار کمتر از حداقل دستمزد افراد در سایر مشاغل است. هزینه آموزش دوره کارآموزی توسط دولت تأمین می‌شود؛ لذا، شاید برخی از گروه‌های مهاجران نتوانند به این نوع شغل دسترسی پیدا کنند. می‌توانید از طریق وبسایت دولت، اطلاعات بیشتری را درباره دوره‌های کارآموزی کسب و فرصت‌های کارآموزی موجود در نزدیکی محل سکونت خود را مرور کنید.	دوره‌های کارآموزی  Apprenticeships
افراد خوداشتغال مالک شرکت یا کسب‌وکار خود هستند و مسئولیت نحوه و زمان کار خود را بر عهده دارند. آنها مالیات و بیمه ملی خود را خودشان پرداخت می‌کنند. آنها از حقوق و مسئولیت‌های استخدامی مشابه کارمندان یا کارگران، برخوردار نیستند. اگر خوداشتغال هستید و سالانه بیش از ۱۰۰۰ پوند درآمد دارید، باید برای اهداف مالیاتی، نزد HMRC ثبت‌نام کنید. ممکن است ضمن اینکه کارگر/کارمند یک شرکت هستید، صاحب کسب‌وکار خودتان و خوداشتغال نیز باشید.	خوداشتغالی 

1. همه کارفرمایان، از جمله مؤسسات، قانوناً موظف هستند که بیانیه‌ای کتبی حاوی شرایط و ضوابط کاری را به شما ارائه دهند. 2. اگر کارگر یا کارمند هستید، از حقوق استخدامی اولیه برخوردارید. حتی اگر برای یک مؤسسه کار می‌کنید یا قرارداد پاره‌وقت، موقت، یا بدون ساعت کار دارید، این اصل درباره شما صدق می‌کند.	نکات اصلی
---	-------------------------

پیوندها و منابع مفید

- دولت [آمارهایی ماهیانه](#) را منتشر می‌کند که شامل اطلاعاتی درباره تعداد افراد شاغل و فرصت‌های شغلی است.
- این [راهنما](#) مروری کلی بر تفاوت‌های بین بخش دولتی و خصوصی در بریتانیا و مزایا و معایب کار کردن در هر بخش ارائه می‌دهد
- «مؤسسه خبرگی پرسنل و توسعه» (Chartered Institute of Personnel and Development) [اطلاعات](#) بیشتری را درباره آنچه باید در یک قرارداد استخدام گنجانده شود، ارائه می‌دهد.
- اطلاعات مربوط به قوانین حاکم بر [مؤسسات کاریابی](#)
- این یک [راهنمای مفید برای خوداشتغالی](#) توسط «گروه اصلاح مالیات بر درآمد کم» (Low Incomes Tax Reform Group) و نیز حاوی اطلاعاتی است که به شما کمک می‌کند بفهمید آیا [شاغل هستید یا خوداشتغال](#)

جعبه ابزار کار در بریتانیا

یافتن شغل و تقاضا برای آن

اکنون، بیشتر فرصت‌های شغلی را می‌توان به‌صورت آنلاین یافت. این به این معنی است که باید بدانید که چگونه از رایانه استفاده کنید. با این حال، هنوز هم ارزش آن را دارد که حضوراً به سراغ کارفرمایان محلی بروید و بپرسید آیا نیاز به نیروی کار دارند یا خیر.

توصیه‌ها و اطلاعات زیادی درباره نحوه تقاضا برای شغل، وجود دارد. بررسی همه آنها می‌تواند طاقت‌فرسا باشد؛ از این رو، این بخش فقط موارد ضروری را پوشش می‌دهد. در انتهای این بخش، فهرستی از وبسایت‌های حاوی توصیه‌های عالی برای نوشتن رزومه و نامه‌های درخواست کار را خواهید یافت.

برای کسب اطلاعات بیشتر و عمیق‌تر، روی پیوندها کلیک کنید

صدها وبسایت کاریابی یا وبسایت استخدام وجود دارد که می‌توانید آگهی‌های استخدامی را در آنها پیدا کنید. می‌توانید فهرستی از رایج‌ترین موارد استفاده شده را در اینجا به همراه توصیه‌هایی درباره نحوه انتخاب بهترین مورد برای خود، پیدا کنید. مؤسسات کاریابی اغلب از وبسایت‌های کاریابی استفاده می‌کنند. برخی وبسایت‌ها در زمینه حرفه‌ها یا بخش‌های کاری خاصی، تخصص دارند. CharityJob نمونه‌ای از وبسایتی است که در سطحی گسترده توسط بخش سوم مورد استفاده قرار می‌گیرد. بسیاری از شرکت‌ها در وبسایت خود صفحاتی دارند که فرصت‌های شغلی را فهرست می‌کنند و می‌توانید مستقیماً در سایت خودشان برای آن فرصت‌های شغلی، تقاضا دهید. این امر بیشتر درباره کسب‌وکارهای بزرگ صدق می‌کند؛ بنابراین، اگر شرکت‌های اصلی فعال در صنعت خود را می‌شناسید، باید برای آگاهی از به‌روزرسانی‌ها، در وبسایت آنها ثبت‌نام کنید.	وبسایت‌های کاریابی 
شبکه‌سازی مهم است و بسیاری از افراد از طریق دوستان، خانواده، و همکاران سابق خود، شغل پیدا می‌کنند. اگر آن شبکه‌ها را در بریتانیا نداشته باشید، این کار بسیار دشوارتر است؛ اما راه‌هایی برای ساختن آنها وجود دارد. ارزش آن را دارد که با ارسال رزومه و نامه درخواست خود برای کسب‌وکارهای کوچک و متوسط، درباره فرصت‌های شغلی، پرسش کنید. این شرکت‌ها همیشه کارکنان منابع انسانی اختصاصی ندارند؛ لذا، فرصت‌های شغلی همیشه آگهی نمی‌شوند. حتی اگر الان فرصت شغلی نداشته باشند، این راهی برای شروع گفتگو است؛ و اگر در آینده یک فرصت شغلی پیش بیاید، شما را به خاطر خواهند آورد. LinkedIn شناخته‌شده‌ترین وبسایت شبکه‌سازی آنلاین برای متخصصانی است که به دنبال کار می‌گردند. در اینجا چند توصیه خوب درباره چگونگی بهره‌گیری از آن هنگام جستجوی کار، ارائه شده است.	شبکه‌سازی 
مهارت‌های قابل انتقال، مهارت‌هایی هستند که در هر شغلی، از آنها استفاده می‌کنید. بعضی از آنها را می‌توان به راحتی در تقاضانامه شغلی توصیف کرد؛ برای مثال، مهارت‌های مدیریت پروژه و فناوری اطلاعات. سایر مهارت‌های قابل انتقال شامل ایجاد روابط و توجه به جزئیات است. مهارت‌های قابل انتقال در بریتانیا بسیار مهم تلقی می‌شوند. کارفرمایان تشخیص می‌دهند که فردی که مهارت‌های قابل انتقال دارد برای سازگاری با محیط‌های کاری متغیر، انعطاف‌پذیر است. بسیاری از شرح شغل‌ها مجموعه‌ای از مهارت‌هایی را فهرست می‌کنند که شرکت به دنبال آنها است. ممکن است تمام مهارت‌های درخواستی را نداشته باشید، اما مهارت‌های قابل انتقال شما می‌تواند بسیار مشابه باشد.	مهارت‌های قابل انتقال 

رزومه سندی است که تحصیلات، مهارت‌ها، تجربیات، و سوابق شغلی شما در آن فهرست شده است. هیچ روش درست یا نادرستی برای نوشتن رزومه وجود ندارد، اما چند قاعده اساسی وجود دارد که باید رعایت کنید. • از یک ساختار واضح استفاده کنید • مختصر و مفید بنویسید • از اشتباهات املائی اجتناب کنید • آن را متناسب با شغل موردنظر، تنظیم کنید چه چیزهایی را نباید در رزومه خود درج کنید • نشانی ایمیل غیرحرفه‌ای • عکس • مشخصات شخصی	رزومه و نامه درخواست کار 
کارفرمایان همیشه از شما رزومه نمی‌خواهند. گاهی از شما می‌خواهند تقاضانامه‌ای را تکمیل کنید که معمولاً به‌صورت آنلاین است. رزومه شما اینجا مفید خواهد بود زیرا می‌توانید بخش عمده اطلاعات را در آن کپی و پیست کنید. وقتی یک تقاضانامه شغلی را تکمیل می‌کنید، همیشه بخشی وجود دارد که از شما می‌خواهد درباره تقاضای خود، بیشتر توضیح دهید. این کار به جزئیات بیشتری نسبت به یک نامه درخواست کتبی، نیاز دارد. آگهی‌های استخدام معمولاً همراه با یک «شرح شغل» و «صلاحیت‌های فردی لازم»، که به شما می‌گوید شغل شامل چه مواردی است، و نیز فهرستی از مهارت‌ها، دانش، و تجربه‌های موردنیاز برای انجام آن شغل، منتشر می‌شوند. هنگام تکمیل این بخش، باید سعی کنید پاسخ خود را با این فهرست مطابقت دهید؛ و در صورت امکان، مثال‌هایی را ارائه دهید. معمولاً برای تقاضا برای یک شغل، مهلتی مشخص وجود دارد. تقاضای خود را به آخرین لحظه موکول نکنید!	تقاضانامه‌ها 
مصاحبه شغلی انواع مختلفی دارد، ممکن است حضوری، تلفنی، یا از طریق یک نرم‌افزار کنفرانس ویدیویی انجام شود. گاهی، مصاحبه‌ها در مراکز ارزیابی انجام می‌شوند. باید از قبل برای مصاحبه آماده شوید؛ و تا حد امکان، درباره شرکت و نقش شغلی، تحقیق کنید. چند پرسش رایج وجود دارد که کارفرمایان احتمالاً می‌پرسند؛ از این‌رو، می‌توانید پاسخ‌های خود به آن پرسش‌ها را تمرین کنید. چند نمونه از این پرسش‌ها عبارتند از: • لطف می‌کنید درباره خودتان، به ما بگویید؟ • چرا می‌خواهید اینجا کار کنید؟ • نقاط قوت و ضعف شما چیست؟ • چگونه کارهایتان را مدیریت می‌کنید؟ • می‌توانید یک مثال از شرایطی بزنید که در آن با یک مشکل مواجه شدید؟ در پایان مصاحبه، ممکن است از شما پرسیده شود که آیا پرسشی دارید یا خیر. مطمئن شوید که پرسش‌های شما مرتبط هستند. می‌توانید درباره فرصت‌های آموزشی یا فرهنگ کار روزانه، پرسش کنید.	مصاحبه شغلی 

منابع



معرف‌ها افرادی هستند که می‌توانند درباره تجربه کاری، مهارت‌ها، و شخصیت شما صحبت کنند. اکثر کارفرمایان از شما دو معرف می‌خواهند، که یکی از آنها باید آخرین مدیر شما باشد. یک مدیر ممکن است بتواند درباره مهارت‌های قابل‌انتقال شما صحبت کند؛ مثلاً اینکه منظم هستید و در حل مسئله مهارت دارید.

ارائه این اطلاعات ممکن است برای برخی از افراد تازه‌وارد به بریتانیا، دشوار باشد. اگر تمام معرف‌های کاری شما اهل خارج از بریتانیا هستند، می‌توانید یکی از آنها را که به راحتی به زبان انگلیسی صحبت می‌کند، ذکر کنید.

معرفی‌نامه‌ها می‌تواند از طرف هرکسی باشد که بتواند درباره ویژگی‌های شخصی خوب شما صحبت کند. کار داوطلبانه شیوه‌ای خوب برای دریافت معرفی‌نامه‌هایی است که می‌توانند صداقت، قابل‌اعتماد بودن، و حسن‌نیت شما را تضمین کنند.

نکات اصلی

1. **کاریابی خود را با دقت هدایت کنید**، زیرا موتورهای جستجوی زیادی وجود دارند؛ و ممکن است در نهایت، با یک صندوق ورودی ایمیل پر از هرزنامه مواجه شوید.
2. **رزومه شما باید کوتاه باشد و مطمئن شوید که اشتباه املایی ندارد.**
3. **مهارت‌های قابل‌انتقال در بریتانیا مهم تلقی می‌شوند.** به نقاط قوت و ضعف شخصی خود فکر کنید
4. **همیشه برای مصاحبه آماده باشید**
5. **انجام کارهای داوطلبانه راه خوبی برای گرفتن توصیه‌نامه در بریتانیا است**

پیوندها و منابع مفید

صدها راهنما درباره نحوه تقاضا برای شغل در بریتانیا وجود دارد. در اینجا، چند نمونه از بهترین‌ها را مشاهده می‌کنید

- [جعبه‌ابزار بازگشت به کار](#)
- [جعبه‌ابزار متقاضی کار](#)
- چگونه یک [نامه درخواست کار](#) بنویسیم
- چند [نمونه](#) نامه درخواست کار
- برخی از [مزایای مهارت‌های قابل‌انتقال](#)
- [۲۰ رهنمود برای مصاحبه‌های عالی](#)

کار کردن در جعبه ابزار بریتانیا

نکاتی مهم که هنگام شروع کار، باید در نظر بگیرید

برای کسب اطلاعات بیشتر و عمیق‌تر، روی پیوندها کلیک کنید

اگر فرزند دارید یا از دیگر اعضای خانواده مراقبت می‌کنید، ممکن است پیدا کردن شغلی که با مسئولیت‌های شما متناسب باشد، برایتان دشوار باشد. خدمات مراقبت از کودکان دولتی در بریتانیا نسبتاً پایین است. دولت بسته به درآمد شما و سن فرزندان، یارانه‌هایی مانند ساعات مراقبت رایگان و کوپن‌های مراقبت از کودکان را برای جبران برخی از هزینه‌ها ارائه می‌دهد. می‌توانید در اینجا، اطلاعات بیشتر را درباره انواع مختلف کمک‌های دولتی، از جمله محل‌های ارائه آموزش‌های اولیه و مراقبت از کودکان در منطقه خود، بیابید. Childcare Choices نیز یک راهنمای جامع را تهیه کرده است. انواع مختلفی از خدمات مراقبت از کودکان در بریتانیا وجود دارد، اما بسته به محل زندگی شما، در دسترس بودن و مقرون به صرفه بودن گزینه‌های مراقبت از کودکان می‌تواند بسیار متفاوت باشد. علاوه بر ارائه‌دهندگان خدمات خصوصی و دولتی، گاهی می‌توانید سازمان‌های داوطلبانه و اجتماعی را پیدا کنید که در برخی مناطق، خدمات مراقبت از کودکان رایگان را ارائه می‌دهند. تعداد کمی از کارفرمایان نیز امکانات مهدکودک در محل کار را ارائه می‌دهند.	مراقبت از کودکان 
اگر رانندگی نکنید، ممکن است رسیدن به محل کار با استفاده از وسایل نقلیه عمومی دشوار باشد یا مدت زیادی طول بکشد. این امر به‌ویژه اگر در یک منطقه روستایی زندگی کنید یا شغل شما شامل ساعات کاری نامتعارف باشد، اهمیت دارد. می‌توانید سفر خود را به صورت آنلاین برنامه‌ریزی کنید تا ساده‌ترین و ارزان‌ترین راه را برای رسیدن به محل کار پیدا کنید. شاید در محل کار خود کسی را پیدا کنید که بتوانید با خودروی او به محل کارتان بروید. برخی از شرکت‌های بزرگ طرح اشتراک خودرو را اجرا می‌کنند؛ و اگر کارفرمای شما عضو چنین طرحی نیست، شاید بتوانید کسی را پیدا کنید که در همان نزدیکی کار می‌کند.	حمل و نقل 
اگر درآمد کمی دارید یا معلول هستید، ممکن است همچنان بتوانید برای افزایش دستمزد خود، درخواست مزایای حین کار کنید. این امر همچنین به تعداد ساعات کاری شما، وضعیت مهاجرت، و شرایط خانوادگی شما، بستگی دارد. اینجا، ببینید آیا می‌توانید برای مزایای حین کار، درخواست دهید.	مزایای حین کار 
به جز در مواردی که خوداشتغال باشید، در سایر موارد، مالیات بر درآمد، حق بیمه ملی، بازپرداخت وام دانشجویی، و حقوق بازنشستگی مستقیماً از حقوق یا دستمزد شما کسر می‌شود. کارفرمای شما مجاز به کسر سایر مبالغ از حقوق یا دستمزد شما نیست، مگر اینکه قانون کسوراتی را الزامی یا مجاز کرده باشد، یا کسورات طبق قرارداد شما، مجاز باشد. از این ماشین حساب مالیات برای محاسبه میزان درآمد خالص خود استفاده کنید. اگر خوداشتغال هستید، باید برای خودارزیابی، نزد HMRC ثبت نام کنید و اظهارنامه مالیاتی سالانه خود را تکمیل نمایید.	مالیات 

جعبه ابزار کار در بریتانیا

آموزش، تجربه کاری، و کار داوطلبانه

مشاغل «سطح مقدماتی» زیادی در بریتانیا وجود دارد که نیازی به مدرک تحصیلی یا تجربه کاری ندارند. به عنوان مثال، می توان به مشاغل حوزه تهیه غذا و کیتیرینگ و حوزه نظافت اشاره کرد. با این حال، بسیاری از کارفرمایان ترجیح می دهند کسی را استخدام کنند که سابقه کاری خوبی داشته باشد که مهارت ها و دانش او را نشان دهد.

برای کسب اطلاعات بیشتر و عمیق تر، روی پیوندها کلیک کنید

مهارت های زبان انگلیسی و ESOL



مهارت های گفتاری و نوشتاری شما به زبان انگلیسی نیز بر مشاغلی که می توانید برای آنها تقاضا دهید، تأثیر خواهد گذاشت.

[Learning English](#) راهی آسان برای یافتن اطلاعات درباره کلاس های زبان انگلیسی در منطقه شما و سراسر یورکشایر است. می توانید بفهمید کدام کلاس ها رایگان هستند، کجا برگزار می شوند، در چه سطحی هستند، و آیا خدمات مراقبت از کودکان را ارائه می دهند یا خیر.

برخی از مشاغل «سطح مقدماتی» نیازی به مدرک زبان انگلیسی ندارند. برخی از کارفرمایان به گواهینامه های GCSE یا «مهارت های کاربردی زبان انگلیسی»، نیاز دارند. سایر حرفه ها به سطح بالایی از زبان انگلیسی نیاز دارند و ممکن است از شما بخواهند که گواهینامه IELTS ارائه دهید، که در بخش بعدی به آن پرداخته خواهد شد.

«سرویس ملی مشاغل» ([National Careers Service](#))، طیفی وسیع از اطلاعات، مشاوره، و راهنمایی، از جمله یک [جعبه ابزار مهارتی](#) پر از دوره های رایگان را برای کمک به شما در یادگیری مهارت های جدید یا تغییر شغل، ارائه می دهد.

همچنین، یک [ارزیابی آنلاین مهارت ها](#) وجود دارد که به شما در شناسایی مهارت های «قابل انتقال» کمک می کند. منظور از مهارت های قابل انتقال، مهارت هایی است که در آنها خوب هستید و در بسیاری از مشاغل مختلف مفید هستند.

کالج محلی شما معمولاً طیفی وسیع از دوره های آموزش بزرگسالان، از جمله مدارک لازم برای کار که به عنوان «مدارک حرفه ای» شناخته می شوند، را ارائه می دهد. برای آگاهی از دوره هایی که ارائه می دهند، وبسایت آنها را بررسی کنید. همچنین، ممکن است روزهای بازدید عمومی برگزار کنند که می توانید در آنها حضور یابید و درباره دوره هایی که ارائه می گردد، با کارکنان صحبت کنید. گذشته از کالج های سنتی، دوره ها و برنامه های آموزشی فراوان دیگری نیز برای کمک به شما در ورود به بازار کار وجود دارد:

آموزش برای کار



- برنامه های اشتغال پذیری که توسط خیریه های محلی یا در جوامع محلی اجرا می شود.
- طرح هایی وجود دارد که به طور خاص برای کمک به جوانانی که تجربه کاری ندارند، طراحی شده است؛ مانند [دوره های کارآموزی](#).
- شرکت های خصوصی نیز می توانند آموزش هایی را در زمینه های تخصصی، مانند فناوری اطلاعات، ارائه دهند.
- اگر درخواست «یونیورسال کدیت» (Universal Credit) دارید، مرکز کارایی ممکن است بتواند از طریق برنامه هایی مانند «آکادمی های کار مبتنی بر بخش» ([Sector Based Work Academies](#))، که شامل کارآموزی نیز می شوند، به شما کمک کند.

اغلب طرح های جدیدی توسط دولت اعلام می شود تا جهت اشتغال به افراد کمک کند. «سرویس فرصت های شغلی» ([Careers Service](#)) دارای یک موتور جستجوی «[یافتن دوره های آموزشی](#)» است که از طریق آن، می توانید آموزش های مربوط به منطقه خود را پیدا کنید.

برخی از مشاغل طبق قانون نیاز به آموزش و صدور گواهینامه دارند، به عنوان مثال،

• برای کار در بخش ساختوساز، به کارت CSCS نیاز دارید. • برای کار به عنوان نگهبان امنیتی، به مجوز SIA نیاز دارید. • کارفرمایان در حوزه تهیه غذا و کیتترینگ معمولاً از کارگران می‌خواهند که گواهی بهداشت مواد غذایی داشته باشند.	
بسیاری از دوره‌های آموزشی در بریتانیا کاملاً رایگان هستند، اما اگر در صدد اخذ مدرک باشید، معمولاً هزینه‌ای در پی دارد. بسیاری از افراد واجد شرایط پوشش این هزینه‌ها توسط صندوق «بودجه مهارت‌های بزرگسالان» (Adult Skills Budget) دولت هستند. قوانین بسیار پیچیده هستند، به‌خصوص اگر شهروند بریتانیا نباشید. اگر می‌خواهید در یک دوره دسترسی به دانشگاه تحصیل کنید، ممکن است واجد شرایط درخواست «وام تحصیلات عالی» (Advanced Learner Loan) باشید. البته باز هم، اگر اقامت دائم در بریتانیا نداشته باشید، دریافت این وام ساده نیست.	چطور می‌توانم هزینه دوره‌های آموزشی را پرداخت کنم؟ 
کار داوطلبانه در بریتانیا بسیار رایج است. افراد به دلایل مختلف، کار داوطلبانه انجام می‌دهند. کار داوطلبانه شیوه‌ای عالی برای کسب تجربه کاری، ملاقات با افراد مختلف، آشنایی با منطقه محلی خود، و تمرین گفت‌و شنود به زبان انگلیسی است. کار داوطلبانه راه خوبی برای بازیابی اعتماد به نفس شما در زمانی است که به دنبال کار هستید. می‌توانید با استفاده از این نقشه، مرکز کارهای داوطلبانه نزدیک به محل سکونت خود را پیدا کنید.	کار داوطلبانه و تجربه کاری 

نکات اصلی

1. اگر از نظر گفت‌و شنود به زبان انگلیسی اعتماد به نفس ندارید، می‌توانید به راحتی یک کلاس ESOL محلی را پیدا و در آن شرکت کنید. این گونه کلاس‌ها اغلب رایگان هستند.
2. آموزش‌های رایگان زیادی، چه آنلاین و چه حضوری، برای کمک به شما جهت ورود به بازار کار، وجود دارد.
3. کار داوطلبانه بسیار رایج است و شیوه‌ای عالی برای ایجاد ارتباط و کسب تجربه کاری است.

پیوندها و منابع مفید

- [دانشگاه آزاد](#) هزاران دوره رایگان دارد که می‌توانید به صورت آنلاین بگذرانید.
- اگر نمی‌توانید به صورت رایگان به یک دوره آموزشی دسترسی داشته باشید، تعدادی کمک هزینه وجود دارد که شاید بتوانید برای آنها درخواست دهید. سامانه «[تحصیل پناهندگان](#)» ([Refugee-study](#)) فهرستی از تأمین‌کنندگان مالی و همچنین بسیاری از اطلاعات مفید دیگر را ارائه می‌دهد.

جعبه ابزار کار در بریتانیا

حقوق شما در محل کار

قوانین استخدامی بریتانیا مجموعه‌ای از حقوق اساسی بشر است که برای محافظت از کارکنان و کارفرمایان وضع شده است. اگر در محل کار مشکلی دارید، باید با مدیر مستقیم خود یا یکی از کارکنان دایره منابع انسانی، صحبت کنید. اگر نمی‌توانید مشکل را به‌صورت غیررسمی با کارفرمای خود حل کنید، می‌توانید برای مشاوره رایگان، با [ACAS](http://www.acas.co.uk) تماس بگیرید.

برای کسب اطلاعات بیشتر و عمیق‌تر، روی پیوندها کلیک کنید

تبعیض یعنی اینکه به خاطر هویت شما، با شما رفتاری متفاوت داشته باشند. این شامل نژاد، باورهای مذهبی، جنسیت، تمایلات جنسی، سن، معلولیت، وضعیت تأهل، و بارداری و زایمان می‌شود. قانون برابری از شما را در برابر قلدری و آزار و اذیت، محافظت می‌کند. اگر معلول هستید، کارفرمای شما باید «تعدیل‌هایی معقول» را جهت کمک به شما برای انجام وظایف شغلی‌تان، انجام دهد.	قانون برابری (۲۰۱۰) 
کارفرمایان قانوناً موظف هستند که ارزیابی خطر انجام دهند و از ایمن بودن محیط‌های کاری برای افرادی که در آنجا کار می‌کنند، اطمینان حاصل کنند. این شامل طیفی گسترده از فعالیت‌ها، از جمله کار با ابزار و ماشین‌آلات، ایمنی در برابر آتش، مدیریت مواد خطرناک، و حتی نگاه کردن به صفحه رایانه، می‌شود. کارفرمای شما باید «تجهیزات حفاظت فردی» را برای همه افرادی که در محل کار در معرض خطر سلامت و ایمنی قرار دارند، تأمین کند. برای مثال، کلاه ایمنی، محافظ چشم یا محافظ گوش. این موضوع درباره کارگران مؤسسه نیز صدق می‌کند. افراد خوداشتغال نیز در صورتی که در محل کارفرما کار کنند، تحت حمایت قانون بهداشت و ایمنی در محل کار، قرار می‌گیرند.	قانون بهداشت و ایمنی در محل کار (۱۹۷۴) 
این حقوق شامل همه کارگران و کارمندان می‌شود، از جمله افرادی که به‌صورت پاره‌وقت یا موقت کار می‌کنند. • کارفرما باید شرایط استخدام را به‌صورت کتبی و نیز فیش حقوقی شما، شامل جزئیات همه کسورات، را به شما ارائه دهد. • کارفرما باید حداقل دستمزد ملی را به شما پرداخت کند. • شما حق دارید از استراحت‌های منظم در محل کار و تعطیلات باحقوق استفاده کنید. • نباید از شما خواسته شود که بیش از ۴۸ ساعت در هفته کار کنید – این به‌عنوان «دستورالعمل ساعات کار» شناخته می‌شود. می‌توانید از طریق توافقی که به‌عنوان «انصراف از دستورالعمل ساعات کار» شناخته می‌شود، انتخاب کنید که ساعات بیشتری کار کنید، اما کارفرما نمی‌تواند شما را مجبور به انجام این کار کند. اگر کارمند هستید، حقوق اضافی از جمله حقوق قانونی مرخصی استعلاجی، مرخصی زایمان، مرخصی پدر شدن، و مرخصی فرزندخواندگی باحقوق وجود دارد. پس از دو سال کار برای همان کارفرما، همچنین، واجد شرایط دریافت وجوه پرداختی بابت انقصال از خدمت و محافظت در برابر اخراج ناعادلانه خواهید بود. کارفرما ممکن است مزایای دیگری مانند یونیفرم، بازپرداخت هزینه‌های سفر، تلفن همراه، و لپ‌تاپ را جهت استفاده در محل کار ارائه دهد.	حقوق اولیه استخدام 

مستمری راهی برای پس انداز است تا بتوانید در دوران بازنشستگی، درآمد داشته باشید. همه کارفرمایان باید طرح مستمری محل کار ارائه دهند و کارگران به طور خودکار در این طرح ثبت نام می شوند. می توانید از پرداخت مستمری، انصراف دهید. سن بازنشستگی در بریتانیا معمولاً ۶۸ سال است، اما شاید بتوانید از سن ۵۵ سالگی مقداری از مستمری خود را برداشت کنید.	مستمری ها 
اتحادیه کارگری یک سازمان متشکل از اعضای است که معمولاً در نوع خاصی از محل کار، اشتغال دارند. آنها با کارفرمایان درباره حقوق و شرایط کاری، مذاکره می کنند. کارفرما نباید به دلیل عضویت شما در اتحادیه، با شما رفتاری نامناسب داشته باشد. اتحادیه ها می توانند در صورت بروز مشکل در محل کار، از اعضا حمایت کنند. همچنین، مشاوره حقوقی و مالی و نیز فرصت های آموزشی را به اعضا ارائه می دهند. استثمار نیروی کار نوعی برده داری مدرن و شامل مجبور کردن افراد به کار طولانی مدت با دستمزد کم یا بدون دستمزد است. این معضل می تواند در کسب و کارهایی با هر اندازه و در هر کشوری، از جمله بریتانیا، که در آن استثمار نیروی کار غیرقانونی است، رخ دهد. کارفرمایان باید تمام تلاش خود را برای جلوگیری از وقوع برده داری مدرن در کسب و کار خود، به کار بگیرند. اگر نگران هستید که یکی از آشنایان شما توسط کارفرمایش مورد آزار و اذیت قرار می گیرد، می توانید با «خط کمک رسانی برده داری مدرن» (Modern Slavery Helpline)، تماس بگیرید. خط کمک رسانی محرمانه است.	محافظت در برابر سوءاستفاده در محل کار 

1. هرگز نباید در محل کار، حتی در مرحله تقاضا برای شغل، مورد تبعیض قرار بگیرید.
2. کارفرما باید از ایمن بودن محل کار شما، اطمینان حاصل کند.
3. همه کارگران از حقوق استخدامی اولیه، برخوردارند.

نکات اصلی

پیوندها و منابع مفید

- «دفتر مشاوره شهروندی» ([Citizen's Advice Bureau](#)) اطلاعات بیشتری را درباره قانون برابری و نحوه محافظت از شما در برابر تبعیض، ارائه می دهد.
- [Moneyhelper](#) سرویس مشاوره رایگان دولت است که به شما در انتخاب حقوق بازنشستگی مناسب، کمک می کند.
- [Worksmart](#) حاوی اطلاعات به روز درباره حقوق استخدامی، بهداشت و ایمنی، و همچنین حقوق بازنشستگی است. در ضمن، اگر مطمئن نیستید که مناسب ترین اتحادیه برای شما کدام است، Worksmart دارای یک قابلیت جستجوی اتحادیه نیز می باشد.
- این یک راهنما از سوی «سازمان صدور مجوز تأمین کنندگان نیروی کار موقت» ([Gangmasters Licensing Authority](#)) برای شناسایی علائم استثمار نیروی کار و توصیه هایی درباره اقدامات لازم در صورت مواجهه با آن است.

جعبه ابزار کار در بریتانیا

اطلاعات ویژه افراد دارای مدارک و صلاحیت‌های حرفه‌ای

بسیاری از افراد بسیار ماهر با سال‌ها تجربه در حرفه انتخابی خود به بریتانیا مهاجرت می‌کنند؛ اما برای دسترسی به همان نوع کار در این کشور، با موانعی روبرو هستند. تقریباً ۴۰۰ سازمان اعضای حرفه‌ای مختلف وجود دارد؛ بنابراین، ارائه توصیه‌های خاص درباره حرفه‌های خاص برای این جعبه‌ابزار، غیرممکن است. از این‌رو، این بخش بر روی موضوعات مشترک، تمرکز دارد.

برای کسب اطلاعات بیشتر و عمیق‌تر، روی پیوندها کلیک کنید

با نهاد حرفه‌ای حاکم و ناظر بر حوزه کاری خود، تماس بگیرید. هدف این سازمان‌ها حفظ استانداردهای بالا در آن حرفه است. سازمان‌هایی که بیشترین تعداد اعضا را دارند، در حوزه‌های مراقبت‌های بهداشتی، حسابداری، مهندسی و منابع انسانی هستند. برای معلمان، اطلاعات زیادی در یک وبسایت دارای قابلیت دسترسی آسان وجود دارد که توسط وزارت آموزش و پرورش تهیه شده است. وبسایت «وارد حرفه آموزش شوید» (Get Into Teaching) نیز صفحه‌ای مختص معلمان غیربریتانیایی دارد. اگر پناهنده و پزشک هستید، ممکن است واجد شرایط دریافت کمک از «شورای پزشکی عمومی» (General Medical Council)، باشید.	نهادهای حرفه‌ای و برنامه‌های تخصصی 
برای اشتغال در حرفه خود در بریتانیا، به سطح بسیار خوبی از زبان انگلیسی نیاز دارید؛ و اکثر کارفرمایان از شما گواهینامه IELTS (سیستم آزمون بین‌المللی زبان انگلیسی) می‌خواهند. این آزمون به‌عنوان بهترین شاخص توانایی خوب در برقراری ارتباط به زبان انگلیسی شناخته می‌شود؛ و مهارت‌های شنیداری، خواندن، نوشتن، و گفت‌و شنود را ارزیابی می‌کند. هزینه آزمون IELTS تقریباً ۲۱۵ پوند است (قیمت‌ها مربوط به فوریه ۲۰۲۵ است) برخی حوزه‌های کاری نیاز به مهارت‌های زبانی خاص در یک موضوع خاص دارند. اگر پزشک متخصص و مایل به کار در بخش مراقبت‌های بهداشتی هستید، باید در آزمون OET (آزمون زبان انگلیسی شغلی) نیز قبول شوید. هزینه آزمون OET تقریباً ۳۲۰ پوند است (قیمت‌ها مربوط به فوریه ۲۰۲۵ است) «پروژه فینیکس» (Phoenix Project) جلسات زبان انگلیسی و سایر خدمات پشتیبانی را برای پزشکان پناهنده و پناهجو ارائه می‌دهد.	الزامات زبان انگلیسی  
علاوه بر اینکه به سطح بالایی از زبان انگلیسی نیاز است، برخی از مدارک تحصیلی اخذ شده در خارج از بریتانیا، در این کشور از اعتبار یکسانی برخوردار نیستند. اگر مدارک تحصیلی خود را در بریتانیا اخذ نکرده باشید، ممکن است در این کشور به رسمیت شناخته نشوند. UK ENIC، مرکز اطلاعات ملی بریتانیا برای مدارک و مهارت‌های بین‌المللی است و یک سرویس آنلاین را برای تطبیق مدارک تحصیلی خارج از کشور با نظام آموزشی بریتانیا، ارائه می‌دهد. این سرویس یک گواهی تطبیق ارائه می‌دهد که توسط کارفرمایان و دانشگاه‌های بریتانیا به رسمیت شناخته می‌شود. هزینه این سرویس حدود ۵۰ پوند است + مالیات بر ارزش افزوده (قیمت مربوط به ژوئیه ۲۰۲۲ است)	UK-ENIC 

جعبه‌ابزار کار در بریتانیا

منابع تکمیلی

- [Expatica](#) بخشی را به اصول اولیه اشتغال در بریتانیا اختصاص داده است که شامل راهنماهای متعددی است، از تعادل بین کار و زندگی گرفته تا درک فرهنگ اداری بریتانیا.
- [Prospects](#) نیز راهنمایی را تهیه کرده که مختص فارغ‌التحصیلان و متخصصان است.
- [Robert Walters](#) یک شرکت استخدام حرفه‌ای است که مشاوره‌های خوبی، از جمله مشاوره شغلی و کمک به کاریابی، را ارائه می‌دهد.
- گروه «اصلاح مالیات بر درآمد کم» (Low-Income Tax Reform)، [بخشی](#) دارد که در آن، به توصیه‌هایی درباره چگونگی حل مشکلات مالیاتی مهاجرانی که به بریتانیا وارد و از آن خارج می‌شوند، پرداخته شده است.
- «[موفقیت در محل کار](#)» (Succeed in the Workplace) یک دوره آنلاین از دانشگاه آزاد است که برای کمک به شما در یافتن شغلی متناسب با علایق و ارزش‌هایتان، طراحی شده است.
- «[شبکه اشتغال پناهندگان](#)» ([Refugee Employment Network](#)) یک شبکه عضویت ملی است که بر ایجاد فرصت‌های شغلی بهتر برای پناهندگان در سراسر بریتانیا، تمرکز دارد. فرصت‌های شغلی به طور مرتب در وبسایت این شبکه، به‌روزرسانی می‌شوند.
- [TERN](#) «شبکه پناهندگان کارآفرین» (Entrepreneurial Refugee Network) است، یک سازمان غیرانتفاعی که از پناهندگان برای شروع کسب‌وکارشان، حمایت می‌کند.
- این [وبلاگ](#) اطلاعات خوب زیادی دارد و توسط کسی نوشته شده است که تجربه زیسته مهاجرت از کشور دیگری به بریتانیا برای کار را دارد. مطالب از دیدگاه شخصی نوشته شده است؛ لذا، ممکن است برخی از اطلاعات صحیح نباشد.



جعبه ابزار کار در بریتانیا

واژه نامه

- **ACAS** – خدمات مشاوره، مصالحه، و داوری که به کارمندان و کارفرمایان مشاوره رایگان و بی طرفانه درباره حقوق، قوانین، و بهترین شیوه های رفتار در محل کار را ارائه می دهد.
- **گواهی حسن سابقه** یک نامه یا گواهی از یک مرجع خارجی است که بخشی یا تمام سابقه کیفری شما را تأیید می کند. گاهی با نام های دیگری مورد اشاره قرار می گیرد، مثل گواهی حسن رفتار، یا گواهی عدم سوء پیشینه.
- **CSCS** – «طرح صدور گواهینامه مهارت های ساختمانی» (Construction Skills Certification Scheme)، یک مدرک بهداشت و ایمنی برای کارگران ساختمانی است. کارفرمایان معتبر اصرار دارند که همه کارگران این آزمون را با موفقیت پشت سر بگذارند.
- **DBS** – خدمات افشا و منع دسترسی (Disclosure and Barring Service)، که روشی است برای کارفرمایان تا با بررسی سوابق کیفری شما، تصمیم بگیرند که آیا شما فرد مناسبی برای اشتغال نزد آنها هستید یا خیر.
- **HMRC** – «اداره مالیات و گمرک اعلی حضرت» (His Majesties Revenue and Customs)، اداره مالیات بریتانیا است.
- **IELTS** – سامانه بین المللی آزمون زبان انگلیسی، یک آزمون استاندارد بین المللی برای سنجش مهارت زبان انگلیسی افرادی است که می خواهند در بعضی دانشگاه ها تحصیل یا در برخی حرفه ها کار کنند.
- **شرح شغل**، هدف از یک نقش و وظایف اصلی که باید انجام شود را مشخص می کند.
- **استثمار نیروی کار** به معنای سوء استفاده از افراد در محل کار برای کسب سود است. برای مثال، مجبور کردن کارگران به کار برای ساعات طولانی بدون استراحت یا قرار دادن ایشان در معرض شرایط کاری نامناسب از نظر بهداشت و ایمنی در محل کار.
- **NINO** – «شماره بیمه ملی» (National Insurance Number) یک شماره مرجع برای پرداخت مالیات، بیمه ملی، و درخواست مزایا است.
- **NRPF** – «عدم توسل به بودجه عمومی» (No Recourse to Public Funding) شرطی است که برای وضعیت مهاجرت برخی افراد اعمال می شود، به این معنی که آنها حق دریافت برخی از مزایای بریتانیا یا کمک هزینه مسکن را ندارند.
- **OET** – آزمون زبان انگلیسی شغلی، آزمونی برای سنجش زبان انگلیسی متخصصان مراقبت های بهداشتی است.
- **صلاحیت های فردی لازم** شرحی از صلاحیت ها، مهارت ها، تجربه، دانش، و سایر ویژگی های مورد نیاز برای انجام یک شغل خاص است.

جعبه ابزار کار در بریتانیا

واژه نامه

- تجهیزات حفاظت فردی (PPE) لباس یا تجهیزات تخصصی برای محافظت از کارکنان در برابر قرار گرفتن در معرض آسیب های شیمیایی، بیولوژیکی، یا فیزیکی است.
- **کد اشتراک گذاری** یک شناسه شخصی است که وضعیت مهاجرت یک کارگر را اثبات می کند. با استفاده از یک سرویس آنلاین، کارفرمایان بالقوه می توانند به راحتی و به سرعت بررسی کنند که آیا کارگران مهاجر حق اشتغال در بریتانیا را دارند یا خیر.
- **«فهرست حقوق و دستمزد مهاجرت» (Immigration Salary List)** فهرستی از مشاغل است که کسب و کارها و کارفرمایان بریتانیایی با کمبود نیروی کار در آنها مواجه هستند.
- **SIA مخفف عبارت Security Industry Authority** (به معنای «سازمان نظارت بر مشاغل امنیتی») است. مجوز SIA به افراد اجازه می دهد تا در مشاغل امنیتی مانند نگهبانان درب ورودی یا اپراتور دوربین مداربسته، مشغول به کار شوند.
- **SSP – حقوق قانونی ایام بیماری** به کارمندانی پرداخت می شود که به دلیل بیماری، بیش از سه روز کاری متوالی مرخصی گرفته باشند.
- **سوگند یاد کردن** – ادای سوگند در رابطه با یک سند به این معنی است که شما از قانون برای تضمین صحت آنچه در سند آمده است، استفاده می کنید.
- **اتحادیه های کارگری** گروه هایی از کارگران هستند که برای حفظ و بهبود شرایط شغلی خود، گرد هم می آیند.
- **مهارت های قابل انتقال** مهارت هایی هستند که می توانید از یک شغل به شغل دیگر منتقل کنید یا می توانید آنها را در طیفی وسیع از مشاغل و صنایع مختلف، به کار ببرید.
- **UK-ENIC – «مرکز اطلاعات ملی بریتانیا» (UK National Information Centre)** برای به رسمیت شناختن و ارزیابی مدارک و مهارت های بین المللی است.
- **مدارک فنی و حرفه ای** مدارک عملی هستند که مربوط به یک شغل یا بخش شغلی خاص می باشند.
- **قرارداد بدون ساعت کار** نوعی قرارداد کاری است که تعداد ساعات کاری تضمین شده ای را برای کارگر فراهم نمی کند. این یعنی ممکن است هر هفته ساعات یا روزهای کاری متفاوتی داشته باشید، و ممکن است دوره هایی وجود داشته باشد که اصلاً به شما نیازی نباشد.

جعبه‌ابزار کار در بریتانیا

«جعبه‌ابزار کار در بریتانیا» در سال ۲۰۲۲ تهیه شد و در ژوئن ۲۰۲۵ مورد بازنگری قرار گرفت.

تهیه و تدوین: هماهنگ‌کننده مشارکت کارفرما، جین ویلیامسون (Jane Williamson)،

با کمک Connecting Opportunities Champions.

برای دریافت نسخه‌های PDF تعاملی این جعبه‌ابزار، لطفاً برای ما ایمیل بفرستید.

jane.williamson@migrationyorkshire.org.uk



بودجه Connecting Opportunities را European Social Fund و National Lottery Community Fund تأمین می‌کند.