

تول کیت کار در انگستان



یک راهنمای برای یافتن کار
برای افرادی که تازه به انگلستان آمده‌اند

مقدمه

این بسته ابزار به تازه واردان به انگلستان یک مرور کلی از اشتغال در این کشور میدهد. این معلومات جامع را فراهم نمی سازد مگر برای ارائه یک دید کلی طرح شده است. این راهنما نیاز به درک خوب انگلیسی دارد. همچنین افرادی که از پناهجویان حمایت می کنند و سایر مهاجرانی که به دنبال کار هستند، می توانند از این استفاده نمایند.

برای معلومات بیشتر در مورد هر موضوع لینک های وجود دارد که میتوان با کلیک کردن روی تصویر یا متن برجسته شده به آن دسترسی پیدا کرد. همچنان در پایان هر بخش لینک ها و منابع با معلومات و توصیه های بیشتر وجود دارد.

فهرست مطالب

صفحه

A. حق کار در انگلستان

وضعیت مهاجرت آنلاین (ویزای الکترونیکی)

۵-۴

اثبات حق کار

شماره بیمه ملی چیست؟

لیست شغل های کم یاب

خدمات افشا و منع



B. انواع اشتغال

وضعیت اشتغال شما چگونه است؟

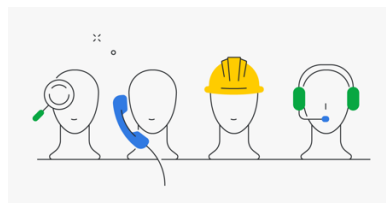
۷-۶

ادارات اشتغال

قراردادهای اشتغال

کارآموزی ها

خود اشتغالی



C. پیدا کردن و درخواست شغل

وبسایت های جستجوی کار

۱۰-۸

شبکه سازی

مهارت های قابل انتقال

سی وی و نامه درخواست کار

فورم درخواست

مصاحبه ها

مراجع



۱۱

D. نکات مهم که هنگام شروع یک وظیفه باید در نظر بگیرید



مراقبت از کودکان
حمل و نقل
مزایای داخل کار
مالیات و بیمه ملی

۱۳-۱۲

E. آموزش و تجربه کاری



مهارت‌های زبان انگلیسی و ESOL
آموزش برای کار
رضاکاری

۱۵-۱۴

F. حقوق شما در محل کار



قانون برابری
صحت و ایمنی
حقوق اساسی اشتغال
حقوق تقاعد
محافظت در برابر سوءاستفاده در محل کار

۱۶

G. معلومات برای افراد دارای مدارک مسلکی



نهادهای مسلکی و برنامه‌های تخصصی
شرایط زبان انگلیسی
مدارک بین‌المللی و معادل آن در انگلستان

۱۷

منابع اضافی

۱۹-۱۸

لغتنامه - لینک لغتنامه همچنان در پایین هر صفحه است

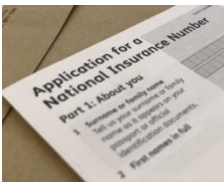
تول کیت کار در انگلستان

حق کار در انگلستان

مگر اینکه شما یک شهروند انگلستانی باشید، شما باید ثابت کنید که شما حق کار کردن در انگلستان را دارید. کارفرمایان میتوانند جریمه شوند، یا حتی اگر کسی را بشکل غیرقانونی استخدام کنند با زندان روبرو شوند.

در انگلستان بیش از 20 نوع ویزای کاری مشخص وجود دارد و این لیست به طور منظم به روز می شود. از [این سرویس آنلاین استفاده کنید](#) تا دریابید که آیا ویزه درست برای کار در انگلستان دارید یا خیر.

برای معلومات عمیق تر روی لینک ها کلیک کنید

وضعیت مهاجرت آنلاین (ویزای الکترونیکی) 	ویزه و مهاجرت انگلستان (UKVI) در حال توسعه یک سیستم مهاجرت دیجیتلی است. به این معنی که آنها اسناد فیزیکی را با یک ریکارد آنلاین وضعیت مهاجرت شما تعویض میکنند. این به عنوان ویزای الکترونیکی شناخته میشود. یک ویزای الکترونیکی یک ریکارد آنلاین وضعیت مهاجرت شما و شرایط اجازه شما برای ورود یا اقامت در انگلستان است. هر کسی که از یک سند مهاجرت فیزیکی مانند جواز اقامت بایومتریک (BRP) برای اثبات وضعیت مهاجرت خود استفاده می کند و از قبل حساب UKVI ندارد، باید برای دسترسی به ویزای الکترونیکی خود یک حساب UKVI ایجاد کند. به روز کردن سند فیزیکی شما به یک ویزه الکترونیکی بالای وضعیت مهاجرت شما یا شرایط اجازه شما برای ورود یا اقامت در انگلستان تاثیر نمیگذارد. به ویزای الکترونیکی خود دسترسی پیدا کنید
اثبات حق کار 	اگر به شما گفته شده باشد که میتوانید وضعیت مهاجرت خود را بشکل آنلاین مشاهده کنید شما میتوانید یک کود اشتراکی را برای اثبات حق خود برای کار کردن در انگلستان بدست بیاورید. این کود برای 30 روز اعتبار دارد و میتواند با کارفرمایان شریک گردد، که بعداً میتوانند چک کنند: • نوع کار که شما اجازه دارید انجام دهید • شما چه مدت میتوانید در انگلستان کار کنید • اگر شما میتوانید مزایا را ادعا کنید یا به خدمات NHS دسترسی داشته باشید • اگر شما قادر به باز کردن یک حساب بانکی هستید شما میتوانید از طریق وبسایت دولت به کود اشتراک تان دسترسی داشته باشید. شما به پاسپورت یا تذکره، اجازه اقامت بایومتریک (BRP) یا ویزه و شماره کارت اقامت بایومتریک تان نیاز دارید.
شماره بیمه ملی چیست؟ 	NINO مخفف شماره بیمه ملی است و یک شماره مرجع برای پرداخت مالیه، بیمه ملی و همچنان ادعای مزایا است. شهروندان انگلستانی در سن 16 سالگی یک NINO دریافت میکنند. به پناهندگان همچنان یک NINO داده میشود. اما، این در مورد هر کسی که حق کار کردن را دارد صدق نمیکند از اینرو شما ممکن است نیاز به درخواست داشته باشید. برای یکی آن درخواست دهید. شما میتوانید بدون یک NINO کار را شروع کنید، مگر شما به یک NINO نیاز دارید تا مطمئن شوید که کمک های بیمه ملی و مالیه که شما پرداخت میکنید به درستی به نام شما ثبت شده است. این میتواند تا 16 هفته طول بکشد از اینرو ارزش دارد که این کار را هر چه زودتر انجام دهید.

لیست مشاغل کمبود 	لیست معاش و دستمزد مهاجرت ، یک لیست وظایف است که در آن تجارت ها و کارفرمایان انگلستان با کمبود کارگر روبرو هستند. افرادی که در جستجوی پناهندگی هستند معمولاً اجازه کار ندارند، اما اگر ادعای آنها بعد از 12 ماه بدون تقصیر خود شان، واجد شرایط مناسب باشند، واجد شرایط درخواست برای وظایف در لیست شغل کمبود هستند. شما باید برای حق کار در این وظایف به صورت کتبی به ویزه و مهاجرت انگلستان درخواست دهید.
خدمات افشاء و منع 	بسیاری از وظایف در انگلستان نیاز به بررسی سوابق جنایی دارد. این معمولاً شامل کار با اطفال، سالمندان، و افراد معلول میگردد. سرویس افشاء و منع (DBS) یک شیوه برای کارفرمایان است تا سوابق جنایی شما را بررسی کنند. چک ها فقط در انگلستان انجام شده میتواند. اگر شما در 5 سال گذشته در انگلستان زندگی نکرده اید، ممکن است نیاز داشته باشید که برای یک "گواهینامه شخصیت خوب" از کشور خود درخواست دهید. پروسه درخواست از کشور به کشور دیگر فرق می کند. ممکن است شما بدست آوردن این سوابق را از کشورتان مشکل بدانید، از اینرو ارزش دارد که با کارفرمایان در مورد چک های بدیل مانند مراجع شخصیت های اضافی صحبت کنید. شما همچنان میتوانید از طریق یک مسلکی حقوقی پیشنهاد کنید که یک «سوگند نامه» بدهید. بعضی از محکومیت های جنایی «مصرف شده» محسوب میشوند و نیازی به اعلام کردن ندارند. اما، قوانین پیچیده است از اینرو اگر شما یک محکومیت جنایی دارید، بهتر است که اگر شما توسط یک کارفرما در مورد اش پرسیده شود، مشوره بگیرید.

نکات اصلی

1. کار کردن در انگلستان بدون اسناد درستغیرقانونی است
2. برای کار کردن یا دریافت مزایا، باید برای شماره بیمه ملی درخواست دهید
3. بسیاری از مشاغل در انگلستان نیاز به چک سوابق جنایی به نام DBS دارند.

لینک ها و منابع مفید

- کمک های **بیمه ملی** چیست؟
- یک **A-Z کشورها** و پروسه درخواست برای چک کردن سوابق جنایی خارج از کشور است
- راهنمای دولت در مورد **سوگند خورده** و مرجع شخصیت برای افرادی که برای جواز SIA درخواست می دهند، که برای کار در خدمات امنیتی لازم است.
- اگر شما سابقه جنایی دارید، **انلاک** میتواند معلومات، توصیه و حمایت را ارائه کند.

تول کیت کار در انگلستان

انواع اشتغال

اشتغال معمولاً به یکی از سه کتگوری تقسیم میشود:

- **سکتور خصوصی** – این شرکت ها و تجارت های اند که برای مالکان شان سود میبرند. آنها از طریق فروش کالاها و خدمات تمویل میشوند. مثال ها شامل دکان ها، هتل ها، انبار ها، و فابریکه ها میشود.
- **سکتور عامه** – این سازمان های اند که توسط دولت مدیریت میشوند. آنها خدمات را به نفع جامعه ارائه میدهند و از طریق مالیات پرداخت میشوند. این شامل مکاتب، شفاخانه ها و شورا های محلی میگردد.
- **سکتور داوطلبانه** – این همچنان به عنوان سکتور سوم شناخته میشود و شامل سازمان های خیریه، گروه های جامعه، شرکت های اجتماعی و دیگر گروه های است که سود نمیبرند.

برای معلومات عمیق تر روی لینک ها کلیک کنید

وضعیت اشتغال شما چگونه است؟ 	حقوق اشتغال شما به <u>وضعیت اشتغال شما بستگی دارد</u>. شما یک کارمند هستید اگر کارفرمای شما کار منظم را فراهم میسازد، بگوید که کی و کجا باید انجام شود. اگر شما توسط یک کارفرما، بطور مثال کارمندان گاه به گاه یا کارمندان فصلی، ساعت های منظم یا تضمین شده به شما پیشنهاد نشده باشد، شما یک کارگر هستید. در هر دو حالت، کارفرما از طرف شما مالیه و بیمه ملی را پرداخت میکند و شما مستحق حقوق اساسی اشتغال مانند مرخصی سالانه پرداخت شده و حداقل دستمزد هستید. اگر شما پاره وقت کار میکنید، شما حقوق مشابه یک کارمند تمام وقت را دارید. <u>معلومات بیشتر را میتوان در بخش E – حقوق شما در محل کار</u> بیابید.
ادارات استخدام و استخدام 	ادارات استخدام به نمایندگی از کارفرمایان کار میکنند تا کاندیدان مناسب را برای پر کردن بست های خالی شان پیدا کنند. یک اداره استخدام هیچگاه نباید از شما برای بدست آوردن یک وظیفه فیس بگیرد. بعضی از ادارات استخدام برای تجارت های دیگر کارمندان پیدا میکنند مگر خود کارمندان را پرداخت میکنند. آنها به عنوان تجارت های اشتغال شناخته میشوند. در این صورت شما یک کارمند اداره خواهید بود این اغلب اوقات در سکتور های مانند تولید و انبارداری صدق میکند.
قراردادهای اشتغال 	زمانیکه به شما یک وظیفه پیشنهاد میشود، کارفرمای شما باید یک "بیانیه کتبی جزئیات استخدام" را که معمولاً به عنوان <u>قرارداد استخدام یاد می شود</u>، در اختیار شما قرار دهند. این یک توافق قانونی است این یک توافقنامه قانونی است که حقوق و مسئولیت های شما را تعیین میکند. به کارمندان اداره همچنان باید یک بیانیه کتبی جزئیات اشتغال داده شود و از روز اول حقوق اساسی اشتغال داشته باشند. قرارداد های دایمی یک تاریخ پایان معین برای استخدام ندارد. قراردادهای مدت ثابت یا مؤقت یک تاریخ پایان تعیین شده برای استخدام دارد. یک <u>"قرارداد صفر ساعت"</u> به یک توافق اشاره میکند که در آن هیچ حداقل ساعات کاری تعیین شده وجود ندارد.

شاگردی  Apprenticeships	شاگردی یک نوع اشتغال پرداخت شده است که در آن کارمند مقداری از وقت خود را صرف آموزش می کند که منجر به یک صلاحیت شناخته شده ملی می شود. بسیاری از مردم فکر میکنند که شاگردی فقط برای جوانان است، مگر مردم در هر سن میتوانند برای شاگردی درخواست دهند، همانند هر وظیفه دیگر. اما، حد اقل دستمزد برای یک شاگرد نسبت به سایر وظایف خیلی کمتر است آموزش شاگردی توسط دولت تمویل مالی میشود از اینرو بعضی از گروه های مهاجرین ممکن است قادر به دسترسی به این نوع وظیفه نباشند. شما میتوانید در مورد شاگردی ها بیشتر بدست بیاورید و فرصت های نزدیک خود را از طریق وبسایت دولت مرور کنید .
اشتغال خود 	اشتغال از خود، مالک شرکت یا مالک تجارت خود هستید و خودشان مسؤل هستید که چگونه و چه زمانی کار کنند. آنها مالیه و بیمه ملی خود را پرداخت میکنند. آنها حقوق و مسؤلیت های استخدامی مانند کارمندان یا کارگران را ندارند. اگر شما خود اشتغال هستید و سالانه بیش از 1000 پوند درآمد دارید باید برای مقاصد مالیاتی با HMRC ثبت نام کنید. شما ممکن است کارمند/کارمند یک شرکت باشید مگر همچنان تجارت خود را اداره کنید و در عین حال اشتغال از داشته باشید.

نکات اصلی

1. تمام کارفرمایان، بشمول ادارات، مسؤلیت قانونی دارند تا یک بیانیه کتبی در مورد شرایط و ضوابط کار تان را به شما بدهند.
2. اگر شما یک کارگر یا یک کارمند هستید، شما مستحق حقوق اساسی اشتغال هستید. اگر شما برای یک اداره کار میکنید یا یک قرارداد پاره وقت، گاه به گاه یا صفر ساعته داشته باشید هم بر آن صدق میکند.

لینک ها و منابع مفید

- دولت [احصائیه های ماهانه را نشر میکند](#) که شامل معلومات در مورد تعداد مردم در اشتغال و بست های خالی است.
- این [راهنما](#) یک مرور کلی از تفاوت ها بین سکتور عامه و خصوصی در انگلستان و مزایا/معیرات کار کردن در هر سکتور را ارائه میکند
- انستیتوت منشور پرسونل و توسعه [معلومات](#) بیشتر در مورد اینکه در یک قرارداد استخدام باید چه باشد دارد.
- معلومات در مورد قوانین که [ادارات استخدام](#) را پوشش میدهد
- این یک [راهنمای مفید برای خوداشتغالی](#) توسط گروه اصلاحات مالیات کم عاید است که همچنان حاوی معلومات است تا به شما کمک کند که آیا شما [استخدام شده اید یا اشتغال خود](#) هستید.

تول کیت کار در انگلستان

پیدا کردن و درخواست شغل

بیشترین وظایف باز حالا بشكل آنلاین یافت میشوند. به این معنی که شما باید بدانید که چگونه از کمپیوتر استفاده کنید. اما، این هنوز هم ارزش دارد که با کارفرمایان محلی تماس بگیرید و بپرسید که آیا آنها چوکی های خالی دارند یا خیر. توصیه ها و معلومات زیادی در مورد چگونگی درخواست برای وظایف وجود دارد. این معلومات میتواند طاقت فرسا باشد، از اینرو این بخش فقط موارد ضروری را پوشش میدهد. در اخیر این بخش شما یک لیست از وب سایت ها را با توصیه های عالی برای نوشتن رزومه و نامه های درخواست وظیفه پیدا خواهید کرد.

برای معلومات عمیق تر روی لینک ها کلیک کنید

وب سایت های جستجوی شغل 	صدها سایت کاری مختلف یا وب سایت های استخدام وجود دارد جاییکه شما میتوانید بست های خالی وظیفه را که تبلیغ شده اند پیدا کنید. شما میتوانید یک لیست از معمولترین آنها را در اینجا با بعضی از توصیه ها در مورد اینکه چگونه بهترین را برای خود انتخاب کنید پیدا کنید. ادارات استخدام معمولاً از سایت های کار استفاده میکنند. بعضی از سایت ها وجود دارد که در مسلک ها یا سکتور های کاری معین تخصص دارند. CharityJob یک مثال است که بصورت گسترده توسط سکتور سوم استفاده میشود. بسیاری از شرکت ها در وب سایت خود صفحات دارند که بست های خالی را لیست میکند و شما میتوانید مستقیماً در سایت خود شان درخواست دهید. این در تجارت های بزرگ بیشتر معمول است، از اینرو اگر شما شرکت های اصلی که در صنعت شما کار میکنند را میشناسید باید برای به روز رسانی ها در سایت های آنها ثبت نام کنید.
شبکه سازی 	شبکه سازی مهم است و بسیاری از مردم از طریق دوستان، خانواده و همکاران سابق شغل پیدا می کنند. اگر شما این شبکه ها را در انگلستان نداشته باشید این خیلی مشکل است، مگر راه هایی برای ساختن آنها وجود دارد. ارزش دارد که خلص سوانح و نامه پوششی خود را به شرکت های کوچک و متوسط بفرستید تا در مورد بست های خالی سوال کنید. این شرکت ها همیشه کارمندان اختصاصی منابع بشری ندارند، از اینرو بست های خالی همیشه اعلان نمیشوند. حتی اگر آنها حالا هیچ چیزی نداشته باشند این یک شیوه برای شروع مکالمه است و اگر در آینده چیزی اتفاق بیافتد آنها شما را به یاد خواهند آورد. لینکدین مشهورترین سایت شبکه سازی آنلاین برای متخصصین است که کار پیدا میکنند. وقتی شما به دنبال کار هستید در اینجا بعضی از توصیه های خوب در مورد اینکه چگونه از آن به نفع خود استفاده کنید.
مهارت های قابل انتقال 	مهارت های قابل انتقال، مهارت های است که شما در هر وظیفه از آن استفاده میکنید. بعضی از آنها در یک درخواست وظیفه آسان است، بطور مثال مدیریت پروژه و مهارت های IT. سایر مهارت های قابل انتقال شامل ایجاد روابط و توجه به جزئیات است. مهارت های قابل انتقال در انگلستان بسیار مهم پنداشته میشوند. کارفرمایان میدانند که یک شخص با مهارت های قابل انتقال انعطاف پذیر است تا با تغییر محل کار سازگار شود بسیاری از توضیحات وظایف یک سلسله مهارت های را که شرکت به دنبال آن است لیست میکند. شما امکان دارد تمام مهارت های درخواست شده را نداشته باشید، مگر مهارت های قابل انتقال شما ممکن است بسیار مشابه باشد.

سی وی و نامه پوششی 	یک سی وی یا رزومه، یک سند است که تحصیلات، مهارت ها، تجربه، و تاریخچه اشتغال شما را لیست میکند. هیچ شیوه درست یا نادرست برای نوشتن یک CV وجود ندارد مگر چند قاعده اساسی وجود دارد که شما باید از آن پیروی کنید. • از یک ساختار واضح استفاده کنید • آنرا کوتاه نگه دارید • از اشتباهات املائی جلوگیری کنید • آنرا با نقش سازگار کنید • چه چیزی را در CV خود درج نکنید • آدرس ایمیل غیرمسلکی • عکس • جزئیات شخصی
فرم های درخواستی 	افرمایان همیشه سی وی نمیخواهند. بعضی اوقات آنها از شما میخواهند تا یک فرم درخواست را که معمولاً آنلاین است تکمیل کنید. سی وی شما اینجا مفید خواهد بود زیرا شما میتوانید بیشترین معلومات را قطع و پیست کنید. زمانیکه درخواست وظیفه را تکمیل میکنید، همیشه یک بخش وجود دارد که از شما میخواهد تا در مورد درخواست تان بیشتر توضیح دهید. این نیاز به جزئیات بیشتر نسبت به یک نامه پوششی دارد. پست های خالی معمولاً با یک توضیحات وظیفه و مشخصات شخص اعلان میشوند که به شما میگوید که وظیفه شامل چه چیزی است، و یک لیست از مهارت ها، دانش و تجربه برای انجام وظیفه نیاز است. زمانیکه شما این بخش را تکمیل میکنید، شما باید تلاش کنید تا پاسخ خود را با این لیست مطابقت دهید، اگر ممکن باشد مثال ها را ارائه کنید. معمولاً برای درخواست یک وظیفه یک مهلت وجود دارد. آنرا تا آخرین لحظه رها نکنید!
مصاحبه 	انواع مختلف مصاحبه کاری وجود دارد، آنها ممکن است رو در رو، از طریق تلفون یا از طریق سافتویر کنفرانس ویدیویی صورت بگیرد. بعضی اوقات مصاحبه ها در مراکز ارزیابی صورت میگیرد. شما باید از قبل برای یک مصاحبه آماده شوید و تا حد ممکن در مورد شرکت و نقش وظیفوی تحقیق کنید. بعضی از پرسش های معمول وجود دارد که کارفرمایان احتمالاً میپرسند تا شما بتوانید پاسخ های خود را به اینها تمرین کنید. مثال ها شامل موارد زیر است: • آیا شما میتوانید در مورد خودتان به ما بگویید؟ • چرا میخواهید اینجا کار کنید؟ • نقاط قوت و ضعف شما چیست؟ • چگونه کار خود را مدیریت میکنید؟ • آیا شما میتوانید یک مثال به بدهید وقتی شما مجبور شده باشی که در یک وضعیت دشوار مقابله کرده باشید؟ در آخر مصاحبه ممکن از شما پرسیده شود که آیا شما کدام سوال دارید. مطمئن شوید که سوالات شما مرتبط با کار باشد. شما میتوانید در مورد فرصت های آموزشی یا کلتور کار روزمره بپرسید.

مراجع



مراجع افرادی هستند که میتوانند در مورد تجربه کاری، مهارت ها و شخصیت شما صحبت کنند. بسیاری از کارفرمایان دو مرجع میخواهند که یکی از آنها باید آخرین مدیر شما باشد. یک مدیر میتواند قادر به صحبت کردن در مورد مهارت های قابل انتقال شما باشد، بطور مثال اینکه شما یک اداره کننده و یک حل کننده خوب مشکل هستید.

فراهم ساختن این معلومات ممکن است برای بعضی از مردم که تازه به انگلستان آمده اند مشکل باشد. اگر مراجع کار شما همه از خارج باشد، شما کسی را که انگلیسی زیاد بلد باشد در مصاحبه شامل کنید.

ارجاعات شخصیت میتواند هر آن کسی باشد که بتواند در مورد خصوصیات خوب شخصی شما صحبت کند، کار داوطلبانه یک شیوه خوب بدست آوردن ارجاعات است که میتواند صادقانه، قابلیت اطمینان و طبیعت خوب را تضمین کند.

نکات اصلی

1. جستجوی وظیفه خود را با احتیاط هدایت کنید، موتورهای جستجوی زیادی وجود دارد و شما میتوانید با یک صندوق ایمیل پر از هرزنامه به پایان برسید
2. سی وی شما باید کوتاه باشد و مطمئن شوید که هیچ اشتباه املائی وجود ندارد
3. مهارت های قابل انتقال در انگلستان مهم پنداشته میشوند. به نقاط قوت و ضعف شخصی خود فکر کنید
4. همیشه برای یک مصاحبه آماده شوید
5. انجام دادن کار داوطلبانه یک شیوه خوب برای بدست آوردن یک مرجع در انگلستان است

لینک ها و منابع مفید

صدها راهنما در مورد اینکه چگونه برای کار در انگلستان درخواست دهیم وجود دارد. اینها چند تا از بهترین مثال ها است

- [بسته ابزار برگشت به کار](#)
- [بسته ابزار متقاضی کار](#)
- [چگونه یک نامه پوششی بنویسیم](#)
- بعضی از [نمونه نامه پوششی](#)
- برخی از [مزایای مهارت های قابل انتقال](#)
- [۲۰ نکته برای مصاحبه های عالی](#)

تول کیت کار در انگلستان

نکات مهمی که هنگام شروع کار باید در نظر گرفته شود

برای معلومات بیشتر و عمیق روی لینک ها کلیک کنید.

مراقبت از کودکان 	اگر شما اطفال دارید یا از اعضای دیگر خانواده مراقبت میکنید، ممکن است پیدا کردن کار که با مسئولیت های شما مطابقت داشته باشد، مشکل داشته باشید. مراقبت از اطفال فراهم شده توسط دولت در انگلستان نسبتاً پایین است. دولت سببیدی های مانند ساعات رایگان و کوپن های مراقبت از اطفال را برای جبران بعضی از مصارف فراهم میسازد که به عاید شما و سن طفل شما بستگی دارد. معلومات بیشتر در مورد انواع مختلف کمک های دولتی را میتوانید در اینجا پیدا کنید، بشمول اینکه کجا میتوانید آموزش اولیه و مراقبت از اطفال را در ساحه تان پیدا کنید. انتخاب های مراقبت از اطفال همچنان یک راهنمای جامع تولید می کند. اقسام مختلف مراقبت از اطفال در انگلستان موجود است مگر موجودیت و مقرون به صرفه بودن گزینه های مراقبت از اطفال میتواند بسته به جاییکه شما زندگی میکنید خیلی متفاوت باشد. بر علاوه فراهم کنندگان خصوصی و عامه، شما بعضی اوقات میتوانید سازمان های داوطلبانه و جامعه را که در بعضی ساحات مراقبت رایگان اطفال ارائه میدهند پیدا کنید. تعداد کمی از کارفرمایان همچنان تسهیلات مهد کودک را در محل ارائه میدهند.
حمل و نقل 	اگر شما رانندگی نکنید، این ممکن مشکل باشد، یا با استفاده از ترانسپورت عامه به محل کار رسیدن وقت زیادی را در بر بگیرد. این مخصوصاً مهم است اگر شما در یک ساحه دهاتی زندگی میکنید یا وظیفه شامل کار کردن در ساعات غیراجتماعی باشد. شما میتوانید سفر خود را بشکل آنلاین برنامه ریزی کنید تا آسانترین و ارزانترین راه را برای رسیدن به کار پیدا کنید. شما ممکن کسی را در محل کار تان پیدا کنید تا یک آسانسور را برای کار با او شریک سازید. بعضی از شرکت های بزرگ طرح های اشتراک موتر را اداره میکند و اگر کارفرمای شما عضو نباشد شما ممکن قادر به یافتن کسی باشید که در نزدیکی کار میکند.
مزایا در جریان کار 	اگر شما عاید کم بدست میاورید یا معلول باشید، شما ممکن هنوز هم قادر به ادعای مزایای کار برای افزایش دستمزد تان باشید. این همچنان به تعداد ساعت های که شما کار میکنید، وضعیت مهاجرت و شرایط خانوادگی شما بستگی دارد. اگر شما میتوانید اینجا ادعا کنید، کار کنید.
مالیه 	مگر اینکه شما اشتغال خود باشید، مالیه عاید، کمک های بیمه ملی، بازپرداخت های قرضه های دانشجویی و پرداخت های تقاعد مستقیماً از مزد شما کسر میگردد. کارفرمای شما اجازه ندارد که کسرهای دیگری را از معاش یا مزد شما انجام دهد مگر اینکه توسط قانون لازم یا مجاز باشد، یا قرارداد شما به طور خاص اجازه کسر را بدهد. از این ماشین حساب مالیه استفاده کنید تا معلوم کنید که پرداخت خانه شما چه خواهد بود. اگر شما خود اشتغال هستید باید برای ارزیابی خودی با HMRC ثبت نام کنید و اظهارنامه مالیاتی سالانه خود را تکمیل کنید.

تول کیت کار در انگلستان

آموزش، تجربه کاری و داوطلبی

در انگلستان وظایف "سطح ابتدایی" زیادی وجود دارد که نیازی به مدارک تحصیلی یا تجربه کار ندارد. مثال ها شامل پذیرایی و تمیز کردن میگردد. اما، بسیاری از کارفرمایان ترجیح میدهند کسی را استخدام کنند که سابقه کاری خوب داشته باشد که مهارت ها و دانش آنها را نشان دهد.

برای معلومات عمیق تر روی لینک ها کلیک کنید

مهارت های زبان انگلیسی و ESOL 	مهارت های گفتاری و نوشتاری انگلیسی شما همچنان بالای وظایف که شما میتوانید برای آن درخواست دهید تاثیر خواهد داشت. <u>یادگیری انگلیسی</u> یک شیوه آسان برای یافتن معلومات در مورد صنف های زبان انگلیسی در ساحه شما و در سراسر یورکشایر است. شما میتوانید دریابید که کدام صنف ها رایگان اند، کجا برگزار میشوند، در چه سطح هستند و آیا مراقبت از اطفال موجود است یا خیر. بعضی از وظایف "سطح ورودی" نیاز به مدارک تحصیلی در انگلیسی ندارد. بعضی از کارفرمایان نیاز به گواهینامه های انگلیسی GCSE یا مهارت های کاربردی دارند. مسلک های دیگر نیاز به سطوح بالای انگلیسی دارند و ممکن است از شما بخواهند تا گواهینامه IELTS را ارائه کنید که در بخش بعدی پوشش داده شده است.
آموزش برای کار 	<u>خدمات ملی فرصتهای کار</u> یک سلسله معلومات، توصیه ها و راهنمایی ها را فراهم میسازد، بشمول یک <u>بسته ابزار مهارت های</u> مملو از کورس های رایگان تا به شما در یادگیری مهارت های جدید یا تغییر وظیفه کمک کند. همچنان یک <u>ارزیابی مهارت های آنلاین</u> وجود دارد که به شما در شناسایی مهارت های «قابل انتقال» کمک می کند. این ها مهارت هایی هستند که در آن ها خوب هستید و در بسیاری از وظایف مختلف مفید هستند. کالج محلی شما معمولاً یک سلسله کورس های آموزش بزرگسالان بشمول مدارک تحصیلی برای کار که به عنوان "مدارک تحصیلی حرفه ای" شناخته می شود، ارائه می دهد. وب سایت آنها را چک کنید تا ببینید که چه چیزی ارائه میشود. آنها همچنان ممکن است روزهای باز را برگزار کنند که شما میتوانید در مورد کورس های ارائه شده با کارمندان صحبت کنید. به استثناء کالج های سنتی، کورس ها و پروگرام های زیاد دیگری وجود دارد که به شما در شروع کار کمک میکند: • برنامه های اشتغال پذیری توسط سازمان های خیریه محلی یا در مکان های جامعه محلی اداره می شود. • طرح های وجود دارد که مخصوصاً برای کمک به جوانان که تجربه کاری ندارند طرح شده اند، بطور مثال <u>کارآموزی</u>. • شرکت های خصوصی همچنان میتوانند در ساحات تخصصی مانند IT آموزش فراهم سازند. • اگر شما ادعای اعتبار جهانی کنید، مرکز وظیفه ممکن است قادر به کمک کردن به شما از طریق پروگرام های مانند <u>آکادمی های کار مبتنی بر سکتور (Sector Based Work Academies)</u> که همچنان شامل یک جابجایی تجربه کاری می شود. اغلب اوقات طرح های جدید توسط دولت برای کمک به مردم در شروع کار اعلام میشوند. خدمات مسلک دارای یک موتور جستجوی <u>«یافتن یک کورس» است</u> جاییکه شما میتوانید آموزش را در ساحه محلی تان پیدا کنید.

	بعضی از وظایف نیاز به آموزش و تصدیق قانون دارد، بطور مثال، • برای کار کردن در ساختمان شما به یک کارت CSCS نیاز دارید . • رای کار کردن منحصی یک محافظ امنیتی، شما به یک مجوز SIA نیاز دارید . • کارفرمایان در پذیرایی معمولاً از کارگران میخواهند که یک گواهینامه حفظ الصحة مواد غذایی داشته باشند.
چگونه میتوانم برای آموزش پرداخت کنم؟ 	بسیاری از کورس ها در انگلستان کاملاً رایگان است مگر اگر شما میخواهید که یک مدرک بدست بیاورید معمولاً یک هزینه دخیل است. بسیاری از مردم واجد شرایط این مصارف هستند تا توسط بودیجه مهارت های بزرگسالان دولت پوشش داده شود قوانین بسیار پیچیده است، مخصوصاً اگر شما شهروند انگلستان نباشید. اگر شما میخواهید که در یک کورس دسترسی به پوهنتون تحصیل کنید، شما ممکن واجد شرایط درخواست برای یک قرضه یادگیرنده پیشرفته باشید. باز هم، اگر شما اقامت دائمی در انگلستان ندارید، این کار ساده نیست.
داوطلبی و تجربه کاری 	داوطلبی در انگلستان بسیار معمول است. مردم به دلایل مختلف داوطلب میشوند. این یک شیوه عالی برای بدست آوردن تجربه کاری، ملاقات با مردم مختلف، یافتن در مورد ساحه محلی تان و تمرین صحبت کردن به انگلیسی است. رضاکاری یک شیوه خوب برای بازسازی اعتماد به نفس شما در زمانیکه شما به دنبال کار هستید است. شما میتوانید مرکز رضاکارانه محلی تان را با استفاده از این این نقشه پیدا کنید .

نکات اصلی	1. اگر شما در صحبت کردن به انگلیسی اعتماد ندارید، شما میتوانید به آسانی یک صنف ESOL محلی را برای شرکت پیدا کنید. این ها اغلب اوقات رایگان هستند 2. آموزش های رایگان زیادی وجود دارد، آنلاین و شخصی تا به شما در شروع کار کمک کند 3. داوطلبی بسیار معمول است و یک شیوه خوب برای برقراری تماس ها و بدست آوردن تجربه کاری است.
------------------	--

لینک ها و منابع مفید

- [پوهنتون باز](#) دارای 1000 ها کورس رایگان است که شما میتوانید بشکل آنلاین تکمیل کنید.
- اگر شما قادر به دسترسی رایگان به آموزش نیستید، تعدادی از کمک های مالی وجود دارد که شما ممکن است بتوانید برای آن درخواست دهید. [Refugee-study](#) مطالعه پناهندگان یک لیست از تمویل کنندگان و همچنان معلومات مفید دیگر را فراهم میسازد.

تول کیت کار در انگلستان

حقوق شما در محل کار

قوانین اشتغال بریتانیا یک سلسله حقوق اساسی بشر است که برای اطمینان از محافظت کارمندان و کارفرمایان وضع شده است.

اگر شما در محل کار مشکل دارید، باید با مدیر خطی خود یا کسی از منابع بشری صحبت کنید. اگر شما قادر به حل کردن غیررسمی موضوع با کارفرمای تان نیستید، میتوانید برای مشاوره رایگان با [ACAS](#) تماس بگیرید.

برای معلومات بیشتر و عمیق روی لینک ها کلیک کنید.

قانون برابری (۲۰۱۰) 	تبعیض به معنی رفتار متفاوت با شما به دلیل اینکه شما کی هستید است. این نژاد، باورهای مذهبی، جنس، جنسیت، سن معلولیت، وضعیت تاهل، و حامله گی و زایمان را شامل میشود. قانون مساوات شما را از قلدری و آزار و اذیت محافظت میکند. اگر شما معلول هستید، کارفرمای شما همچنان باید «تعدیلات منطقی» انجام دهد تا شما قادر به انجام کار خود باشید.
صحت و ایمنی در محل کار (۱۹۷۴) 	کارفرمایان وظیفه قانونی دارند تا ارزیابی های خطر را انجام دهند و اطمینان حاصل کنند که محلات کار برای افرادی که در آنجا کار می کنند مصون است. این یک طیف وسیع فعالیت ها بشمول دست زدن دستی، ایمنی آتش سوزی، مدیریت مواد خطرناک و حتی دیدن به صفحه کمپیوتر را پوشش میدهد. کارفرمای شما باید به هر کسی که در معرض خطر صحت و ایمنی در محل کار قرار دارد، «تجهیزات محافظتی شخصی» فراهم کند. بطور مثال، کلاه سخت، محافظ چشم یا محافظ گوش. این همچنان در مورد کارمندان اداره صدق میکند. افراد دارای اشتغال خودی همچنان توسط قانون صحت و ایمنی در محل کار محافظت میشوند اگر آنها از محل مشتری کار میکنند.
حقوق اساسی اشتغال 	این حقوق در مورد تمام کارگران و کارمندان بشمول آنده اشخاص که پاره وقت یا بشکل گاه به گاه کار میکنند صدق میکند. • شما باید شرایط کتبی استخدام و یک برگه معاش که هرگونه کسر از معاش شما را نشان میدهد دریافت کنید. • کارفرمای شما باید حداقل دستمزد ملی را به شما پرداخت کند. • شما مستحق استراحت های منظم در محل کار و رخصتی های پرداخت شده هستید. • از شما نباید خواسته شود که در یک هفته بیشتر از 48 ساعت کار کنید – این به عنوان بخشنامه زمان کار شناخته میشود. شما میتوانید انتخاب کنید که ساعت های بیشتر از این را از طریق یک توافق که به عنوان «انتخاب کردن» شناخته میشود کار کنید مگر کارفرما شما نمیتواند شما را مجبور به انجام این کار کند. اگر شما یک کارمند هستید حقوق اضافی بشمول حقوق قانونی مریضی، زایمان، پدر بودن، و مرخصی و پرداخت فرزندی وجود دارد. بعد از دو سال کار کردن برای همان کارفرما، شما همچنان مستحق حقوق اخراج و محافظت از اخراج غیرعادلانه هستید. کارفرما شما ممکن است مزایای اضافی مانند یونیفرم، بازپرداخت هزینه های سفر، تلفون همراه، و لپ تاب برای استفاده کار ارائه کند.

حقوق تقاعد 	<u>حقوق تقاعد</u> یک شیوه پس انداز پول است تا شما بتوانید در تقاعد عاید داشته باشید. تمام کارفرمایان باید یک طرح مزد محل کار را ارائه کنند و کارگران بطور خودکار ثبت نام میشوند. شما ممکن است از پرداخت تقاعد انصراف دهید. سن تقاعد در انگلستان معمولاً 68 سال است مگر شما ممکن است قادر به گرفتن مقداری از مزد خود از سن 55 سالگی باشید.
محافظت در برابر سوءاستفاده در محل کار 	اتحادیه <u>تجارتی</u> یک سازمان است که از اعضای تشکیل شده است که معمولاً در یک نوع مشخص محل کار کار میکنند. آنها با کارفرمایان در مورد معاش و شرایط کار مذاکره میکنند. کارفرمای شما نباید با شما رفتار نامطلوب کند زیرا شما عضو یک اتحادیه هستید. اگر اعضای اتحادیه در محل کار مشکل داشته باشند اتحادیه ها میتوانند از اعضا حمایت کنند. آنها همچنان مشاوره حقوقی و مالی و همچنان فرصت های آموزشی را فراهم میسازد. <u>استثمار کار</u> یک نوع برده داری مدرن است و شامل مجبور کردن مردم به کار کردن ساعت های طولانی در مقابل دستمزد کم یا بدون دستمزد است. این در تجارت های هر اندازه و در هر کشور، بشمول انگلستان، جاییکه این غیرقانونی است واقع میشود. کارفرمایان باید هر کاری که میتوانند انجام دهند تا از وقوع برده داری مدرن در تجارت شان جلوگیری کنند. اگر شما نگران هستید که کسی را که میشناسید توسط کارفرمای اش مورد سوء استفاده قرار میگیرد، شما میتوانید با <u>خط کمکی برده داری مدرن</u> تماس بگیرید. این خط کمکی محرمانه است.

1. شما هیچگاه نباید در محل کار، حتی در مرحله درخواست، مورد تبعیض قرار بگیرید.
2. کارفرمای شما باید اطمینان حاصل کند که محل کار شما مصون است.
3. تمام کارگران حقوق اساسی اشتغال دارند.

لینک ها و منابع مفید

- **اداره مشاوره شهروندان** معلومات بیشتر در مورد قانون مساوات و اینکه چگونه شما را از تبعیض محافظت میکند دارد.
- **Moneyhelper** خدمات مشاوره رایگان دولت است تا به شما در انتخاب تقاعد مناسب کمک کند.
- **ورک سمارت** معلومات به روز در مورد حقوق اشتغال، صحت و ایمنی و همچنان مزد ها را در بر میگیرد. اگر شما مطمئن نیستید که کدام اتحادیه مناسب برای شما است، این همچنان دارای یک اتحادیه یاب است.
- این راهنمایی از سوی **اداره جواز دهی Gangmasters** است تا نشانه های سوء استفاده از کار را مشاهده کند و توصیه در مورد اینکه اگر با آن روبرو شوید چه باید کرد.

تول کیت کار در انگلستان

اطلاعات برای اشخاص دارای مدارک مسلکی

بسیاری از افراد بسیار واجد شرایط با سالها تجربه در حرفه انتخابی خود به انگلستان می روند اما با موانع دسترسی به همان نوع کار در این کشور روبرو هستند. تقریباً 400 سازمان عضو مسلکی مختلف وجود دارد، از اینرو این ناممکن است که این تول کیت در مورد مسلک های مشخص توصیه مشخص بدهد. از اینرو، این بخش روی موضوعات مشترک تمرکز میکند.

برای معلومات بیشتر و عمیق روی لینک ها کلیک کنید.

نهاد های مسلکی و برنامه های تخصصی 	<u>با نهاد مسلکی که ساحه کار شما را اداره میکند</u> تماس بگیرید. هدف این سازمان ها حفظ معیار های بالا در آن مسلک است. سازمان های که بیشترین تعداد اعضای را دارند در مراقبت های صحی، حسابداری، انجینری و منابع بشری قرار دارند. برای معلمان، معلومات زیادی در یک وب سایت آسان برای دسترسی که توسط وزارت معارف با هم یکجا شده است وجود دارد. <u>به تدریس داخل شوید</u> همچنان برای معلمان غیرانگلسانی یک صفحه اختصاص داده است. اگر شما یک پناهنده و یک داکتر هستید شما ممکن است واجد شرایط کمک از <u>شورای پزشکی عمومی</u> باشید.
شرایط زبان انگلیسی  	برای کار کردن در مسلک تان در انگلستان، شما به یک سطح خیلی خوب انگلیسی نیاز دارید و بسیاری از کارفرمایان نیاز به گواهینامه <u>IELTS</u> (سیستم بین المللی امتحان زبان انگلیسی) دارند. این امتحان به عنوان بهترین شاخص توانایی خوب ارتباط برقرار کردن به زبان انگلیسی شناخته شده است و شنیدن، خواندن، نوشتن و صحبت کردن را ارزیابی میکند. فیس IELTS تقریباً 215 پوند است (قیمت درست فبروری 2025) بعضی از ساحات کار نیاز به مهارت های زبانی مشخص موضوع دارد. اگر شما یک مسلکی طبی هستید و میخواهید که در سکتور مراقبت های صحی کار کنید، شما همچنان باید یک <u>OET</u> (تست شغلی انگلیسی) را سپری کنید. فیس برای OET تقریباً 320 پوند است (قیمت درست فبروری 2025) <u>پروژه فونیکس</u> جلسات زبان انگلیسی و دیگر خدمات حمایتی را برای پناهندگان و دیگر داکتران بیجا شده فراهم میسازد.
انگلستان-ENIC 	همچنان که نیاز به سطح بالای انگلیسی دارد، بعضی از مدارک تحصیلی بدست آمده در خارج از کشور در انگلستان وضعیت مشابه داده نمیشود. اگر شما مدارک تحصیلی خود را در انگلستان بدست نیاورده اید، آنها ممکن در این کشور شناخته نشوند. <u>ENIC انگلستان</u>، مرکز معلومات ملی انگلستان برای مدارک و مهارت های بین المللی است و یک <u>سرویس آنلاین ارائه می دهد</u> که مدارک تحصیلی خارجی را با سیستم آموزشی انگلستان مقایسه میکند. این خدمات یک بیانیه مقایسه را فراهم میسازد که توسط کارفرمایان و پوهنتون های انگلستان شناخته شده است. این خدمات تقریباً 50 پوند + VAT هزینه دارد (قیمت درست جولای 2022)

تولید کیت کار در انگلستان

منابع اضافی

- [اکسپاتیکا](#) یک بخش اختصاص داده شده به اساسات اشتغال در انگلستان دارد که چندین راهنما از تعادل زندگی-کار تا درک کلتور دفتر بریتانیا موجود است.
- [پراسیکتس](#) همچنان یک راهنما را تولید میکند که برای فارغین و مسلکی ها در نظر گرفته شده است.
- [رابت والترز](#) یک شرکت استخدام مسلکی است که دارای توصیه های خوب از جمله توصیه های شغلی و کمک در جستجوی شغل است
- گروه اصلاحات مالیاتی کم عاید [یک خشی دارد](#) که در مورد چگونگی مقابله با موضوعات مالیاتی که مهاجرین که به انگلستان می آیند و خارج میشوند با آن روبرو هستند توصیه میکند.
- «[موفقیت در محل کار](#)» یک کورس آنلاین از پوهنتون باز است که برای کمک به شما در یافتن یک وظیفه که با علایق و ارزش های شما مطابقت دارد طرح شده است.
- شبکه [اشتغال پناهندگان](#) یک شبکه عضویت ملی است که بالای ایجاد فرصت های شغلی بهتر برای پناهندگان در سراسر انگلستان متمرکز است. فرصت های شغلی بشکل منظم در وب سایت به روز میشوند.
- [TERN](#) شبکه پناهندگان کارآفرین است، یک سازمان غیرانتفاعی که از پناهندگان برای شروع تجارت خود حمایت میکند.
- این [وبلاگ](#) معلومات خوب زیادی دارد و توسط کسی نوشته شده است که تجربه زنده آمدن از کشور دیگری برای کار در انگلستان را دارد. این از یک دید شخصی نوشته شده است از اینرو بعضی معلومات ممکن است درست نباشد.



تول کیت کار در انگلستان

لغتنامه

- **ACAS** - خدمات مشاوره، مصالحه و داوری که به کارمندان و کارفرمایان در مورد حقوق، قوانین و بهترین شیوه های محل کار توصیه های رایگان و بی طرفانه می دهد.
- **گواهینامه شخصیت خوب** یک نامه یا گواهینامه از یک اداره خارجی است که بخشی یا تمام سابقه جرمی شما را تایید میکند. آنها بعضی اوقات نام های مختلف دارند، بطور مثال. گواهینامه رفتار خوب.
- **CSCS** - طرح تصدیق مهارت های ساختمانی یک صلاحیت صحت و ایمنی برای کارگران ساختمانی است. کارفرمایان معتبر اصرار خواهند کرد که تمام کارگران این امتحان را سپری کنند.
- **DBS** - خدمات افشاء و منع، که یک شیوه برای کارفرمایان است تا سوابق جنایی شما را بررسی کنند، تا در تصمیم گیری در مورد اینکه آیا شما شخص مناسب برای کار برای آنها هستید یا خیر کمک کند
- **HMRC** - عواید و گمرکات اعلی حضرت دفتر مالی انگلستان است.
- **IELTS** - سیستم بین المللی امتحان زبان انگلیسی یک امتحان معیاری بین المللی مهارت زبان انگلیسی برای افرادی است که می خواهند در بعضی از مسلک ها تحصیل یا کار کنند
- **یک توضیحات وظیفه** هدف یک نقش و وظایف اصلی را که باید انجام شود تعیین میکند.
- **استثمار کار** به معنی سوء استفاده از مردم در محل کار برای سود است. بطور مثال، مجبور شدن به کار کردن ساعات طولانی بدون وقفه یا در معرض صحت و ایمنی ضعیف محل کار، شرایط کار قرار گرفتن.
- **NINO** - شماره بیمه ملی یک شماره مرجع برای پرداخت مالی، بیمه ملی و ادعای مزایا است
- **NRPF** - عدم توسل به بودیجه عامه یک شرط است که در مورد وضعیت مهاجرت بعضی از مردم اعمال میشود به این معنی که آنها مستحق ادعای مزایای معین انگلستان یا کمک خانه سازی نیستند
- **OET** - امتحان انگلیسی شغلی یک امتحان زبان انگلیسی برای متخصصین مراقبت های صحتی است
- **مشخصات شخص** توضیح صلاحیت ها، مهارت ها، تجربه، دانش و دیگر ویژگی های مورد نیاز برای انجام یک وظیفه مشخص است.

تول کیت کار در انگلستان

لغتنامه

- **PPE** - تجهیزات محافظتی شخصی لباس یا تجهیزات تخصصی برای محافظت از یک کارمند در برابر در معرض قرار گرفتن آسیب کیمیاوی، بیولوژیکی یا فیزیکی است.
- **کود اشتراک** شناسه شخصی است که وضعیت مهاجرت یک کارگر را ثابت میسازد. با استفاده از یک خدمات آنلاین، کارفرمایان بالقوه میتوانند به آسانی و سریع بررسی کنند که آیا کارگران مهاجر حق کار در انگلستان را دارند یا خیر.
- **لیست معاش مهاجرت** یک لیست وظایف است که در آن تجارت ها و کارفرمایان انگلستان با کمبود کارگر روبرو هستند.
- **SIA مخفف اداره صنعت امنیتی** است. جواز SIA به مردم اجازه میدهد تا در وظایف امنیتی مانند سرپرستان دروازه یا اپراتورهای CCTV کار کنند.
- **SSP** - حقوق مریضی قانونی به کارمندان که به علت مریضی برای بیشتر از سه روز کاری متوالی از کار خارج هستند پرداخت میشود.
- **سوگند خورده** - سوگند خوردن در مورد یک سند به این معنی است که شما از قانون برای تضمین اینکه آنچه در سند موجود است حقیقت است استفاده می کنید.
- **اتحادیه های تجاری** گروه های از کارمندان اند که با هم یکجا میشوند تا شرایط اشتغال خود را حفظ و بهبود بخشند.
- **مهارت های قابل انتقال** آنهایی هستند که شما میتوانید از یک وظیفه به وظیفه دیگر انتقال دهید یا میتوانید در یک طیف وسیع وظایف و صنایع مختلف بکار برده شوند.
- **UK-ENIC** - مرکز ملی معلومات انگلستان برای شناخت و ارزیابی مدارک و مهارت های بین المللی است.
- **مدارک تحصیلی مسلکی** مدارک تحصیلی عملی است که به یک وظیفه یا سکتور شغلی مشخص ارتباط دارد.
- **قراردادهای صفر ساعت** یک نوع قرارداد استخدام است که به کارگر یک تعداد تضمین شده ساعت های کار را فراهم نمیسازد. به این معنی که شما میتوانید هر هفته ساعات یا روزهای مختلف داشته باشید، و ممکن دوره های وجود داشته باشد که به شما اصلاً نیاز نباشد.

تول کیت کار در انگلستان

«تول کیت کار در انگلستان» در 2022 تولید و در جون 2025

توسط هماهنگ کننده تعامل کارفرما، جین ویلیامسن،
با کمک قهرمانان فرصت های اتصال تجدید نظر شد.

برای بدست آوردن PDF این تول کیت، لطفاً ایمیل کنید

jane.williamson@migrationyorkshire.org.uk



فرصت های اتصال توسط صندوق اجتماعی اروپایی و صندوق جامعه ملی قرعه کشی تأمین مالی میشود.